

ERASMUS MC VERANDERAANPAK

KENNISFESTIVAL ANDERS WERKT BETER
19 JUNI 2026

■■■■■■■■■

Atze Vonk
Judith van Dongen



Disclosure belangen spreker – voor accreditatie

Bijeenkomst: Kennisfestival Anders werkt beter
Titel sessie: Erasmus MC Veranderaanpak
Spreker: Atze Vonk en Judith van Dongen
Datum: 19 juni 2026

Potentiële belangenverstrengeling:

Voor deze bijeenkomst zijn er geen potentiële belangenverstrengelingen.



STELLING



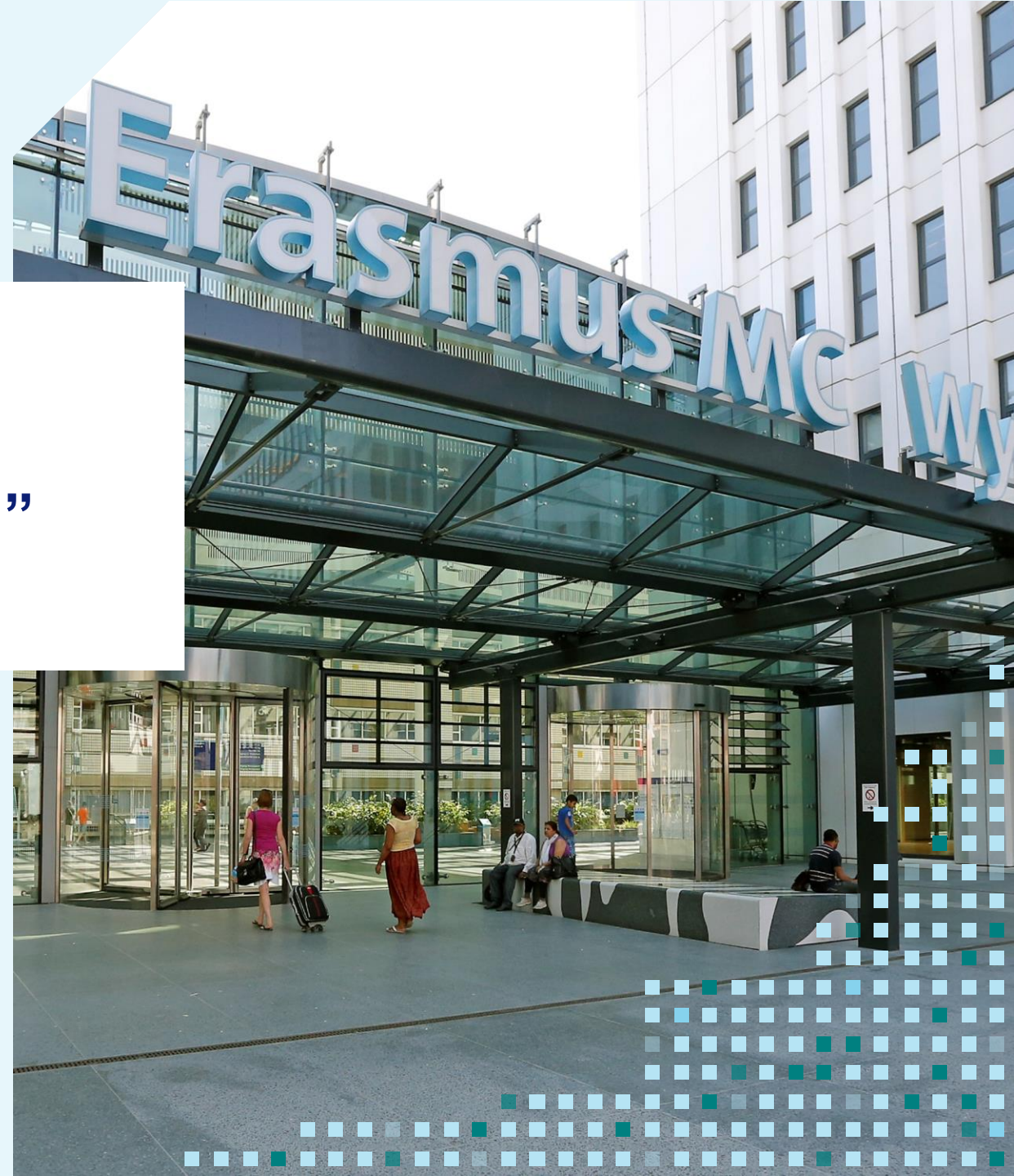
**“ Als de rollen, taken,
verantwoordelijkheden en
processen op orde zijn, gaat de
verandering vanzelf ”**



STELLING



**“ Gedragsverandering en
weerstand zijn onvoorspelbaar ”**



Erasmus MC Veranderaanpak

MENU



**Verander-
perspectief**



**Erasmus MC
Veranderaanpak**



ONZE DOELSTELLING



We willen **duurzame veranderingen** realiseren om de doelen van onze strategie te behalen.

Hoe?

- Praktisch veranderperspectief
- Veranderkundige inzichten en vaardigheden
- Gezamenlijke taal en kader



SYSTEMISCHE PRINCIPES



Ordering

Wie of wat heeft voorrang? En wie bepaalt?



Binding

Wie of wat hoort erbij? En wie ook niet?

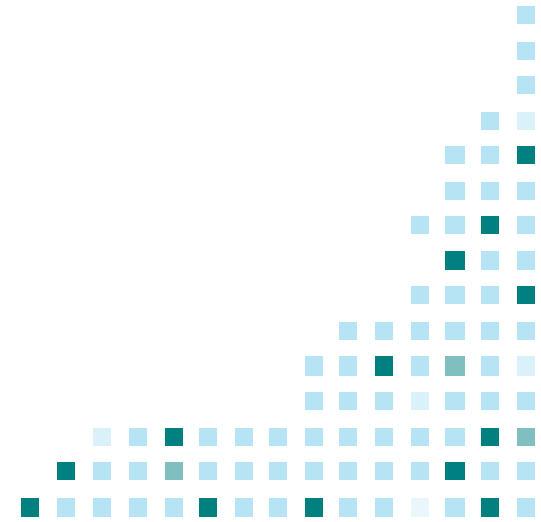


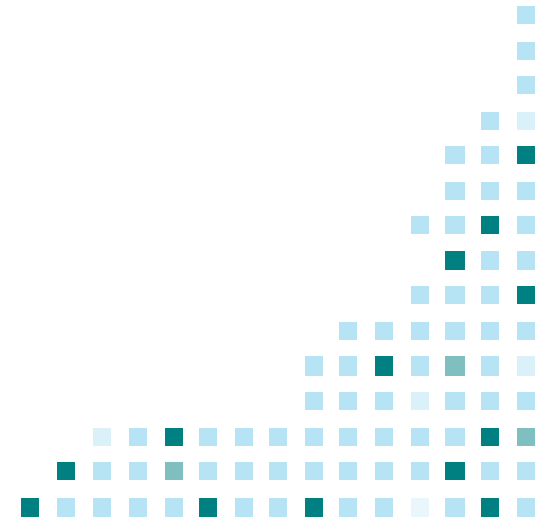
Uitwisseling

Wie of wat geeft meer of minder, is er wederkerigheid in geven en nemen?



ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 1

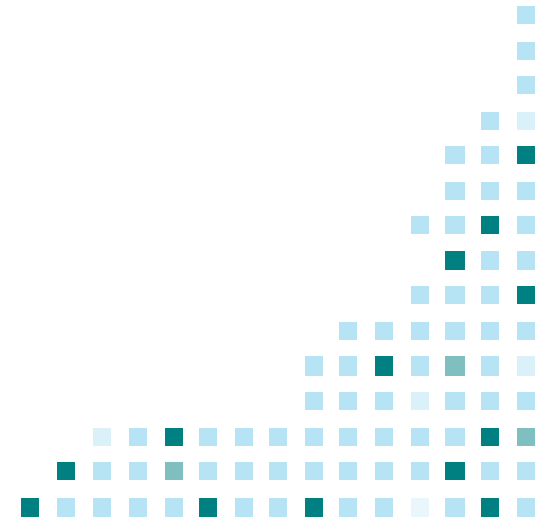
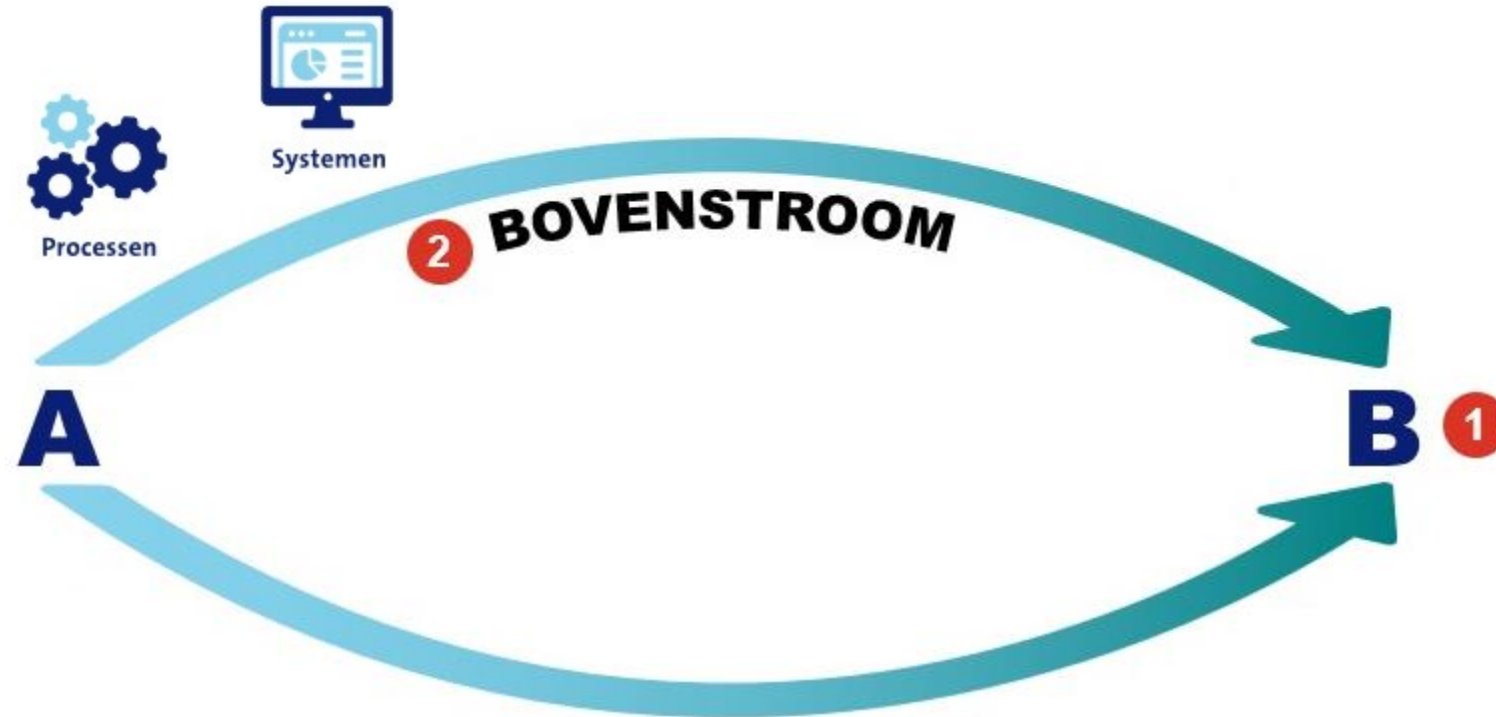




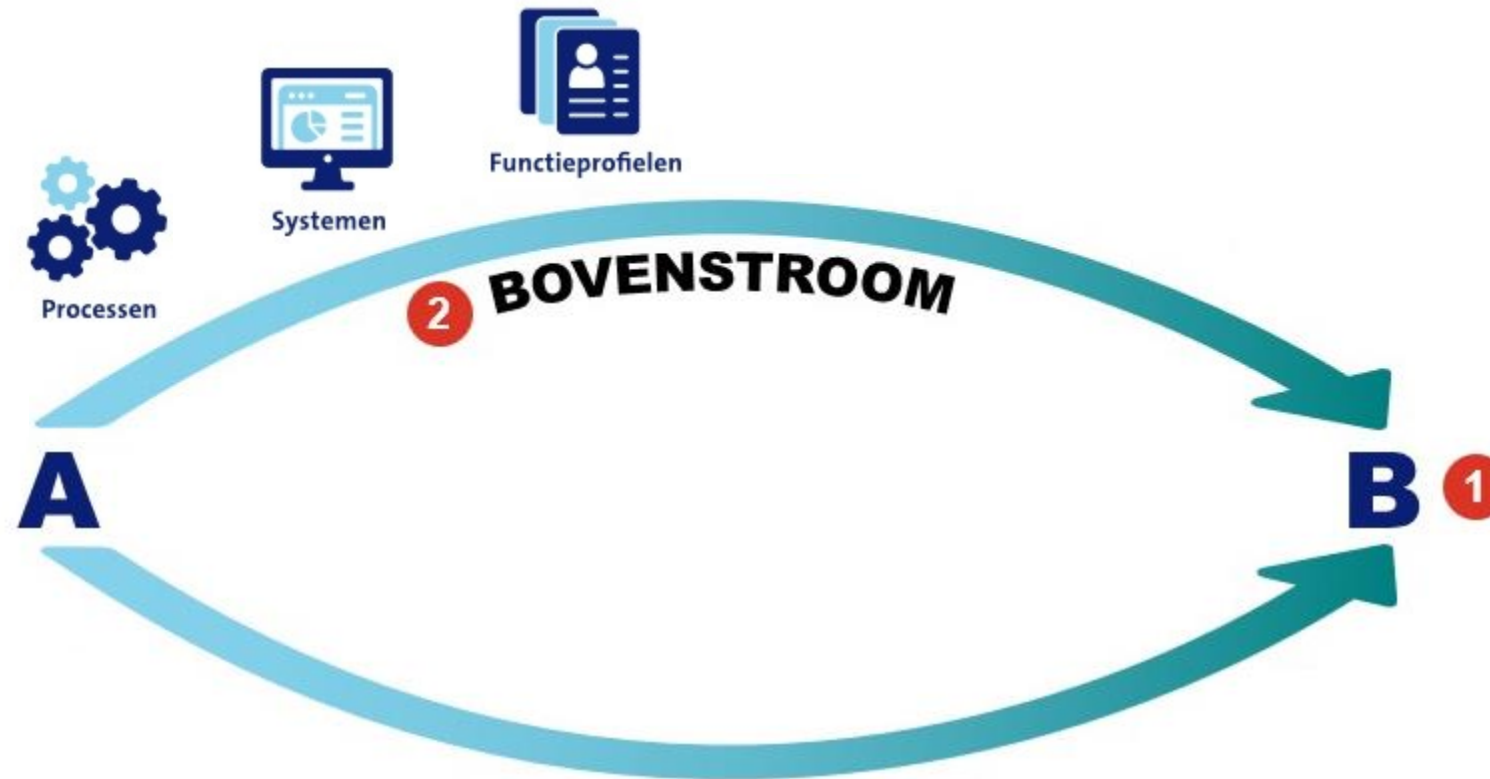
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 2



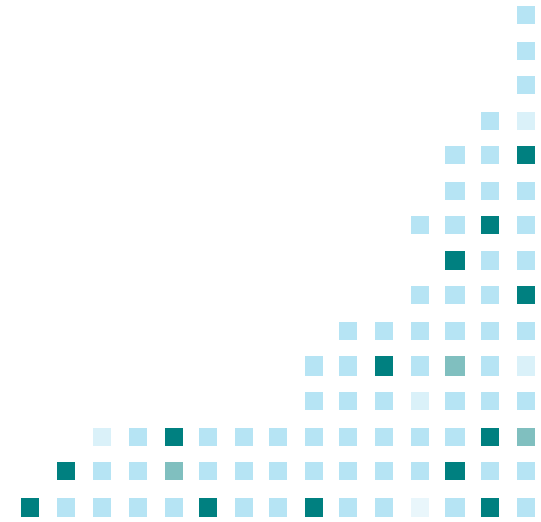
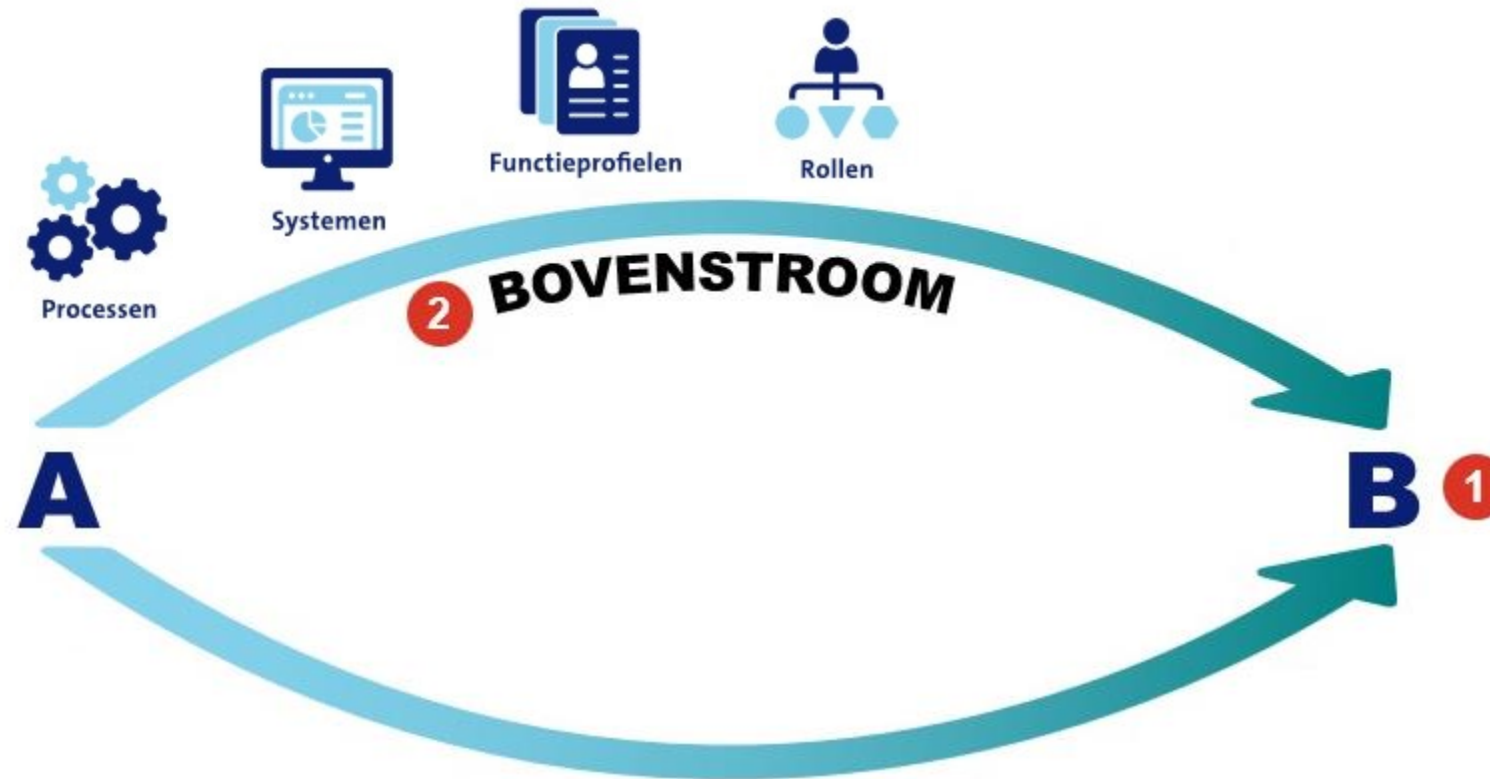
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 2



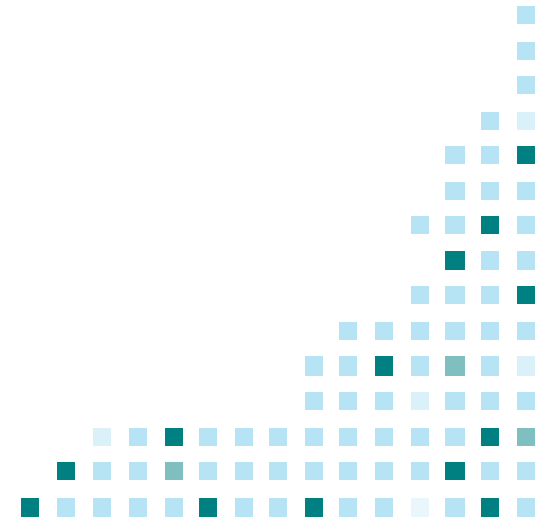
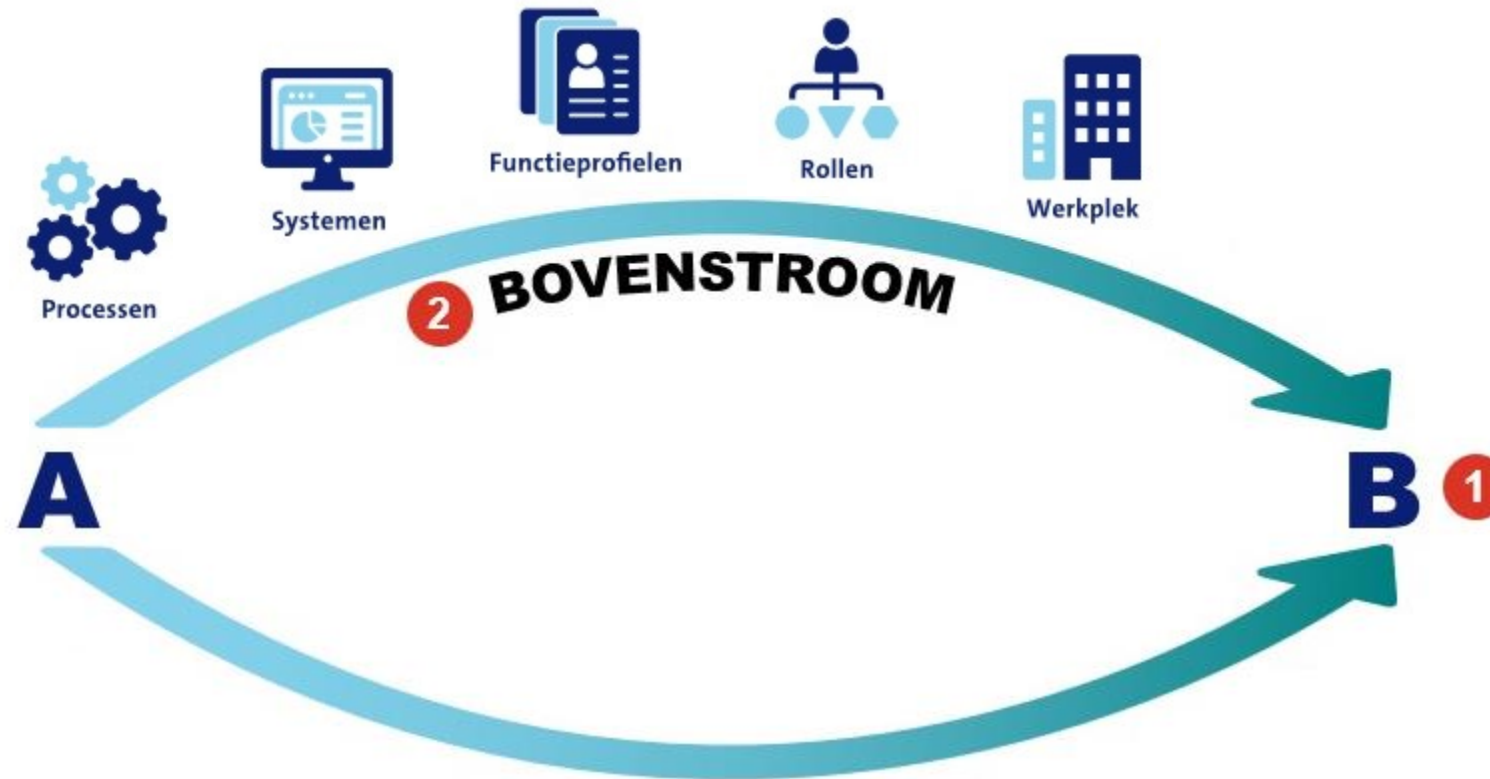
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 2



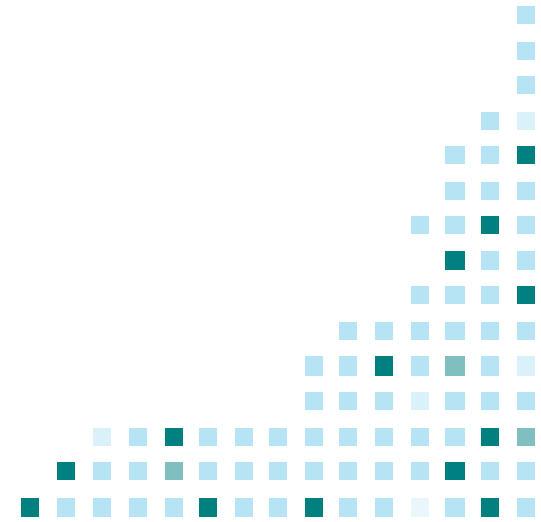
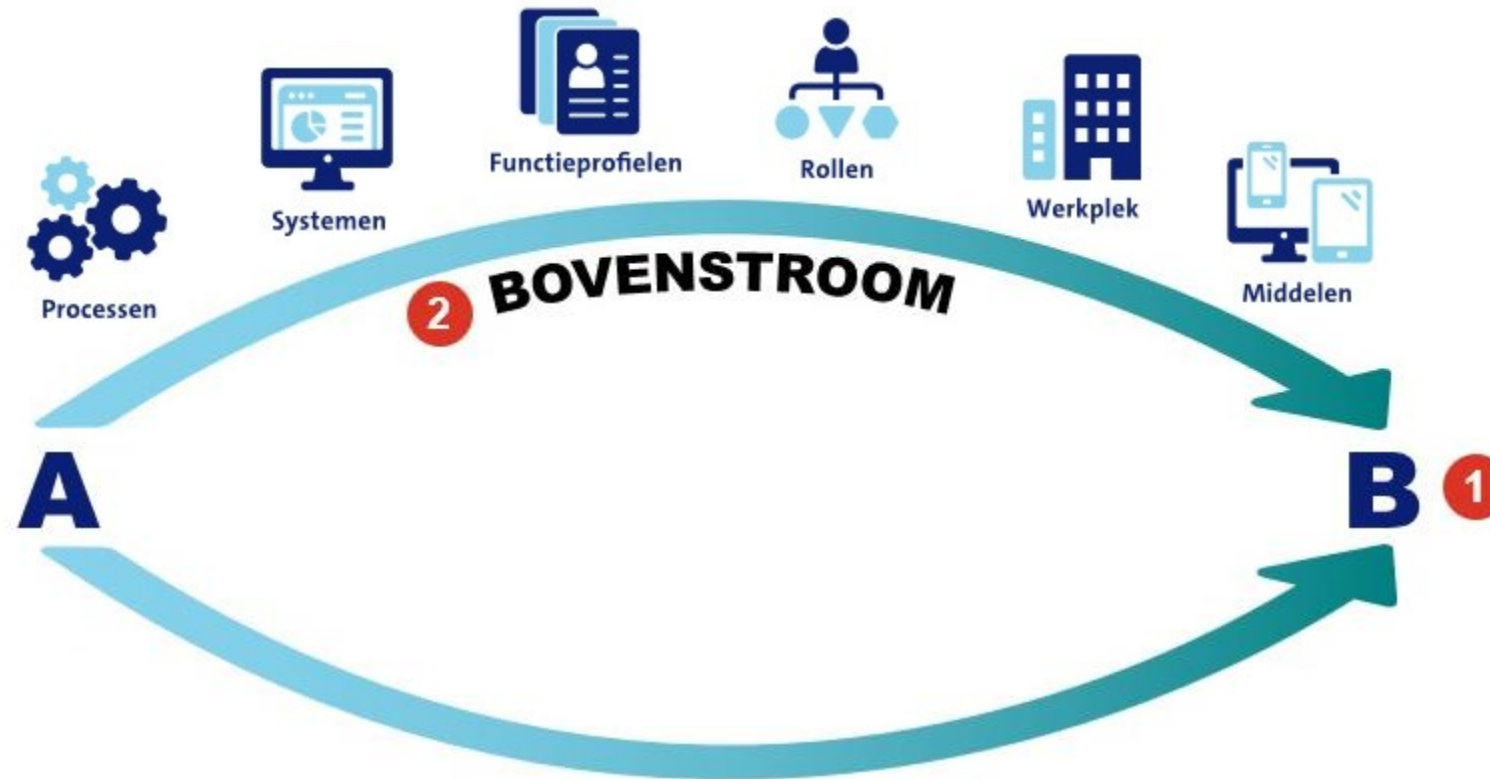
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 2



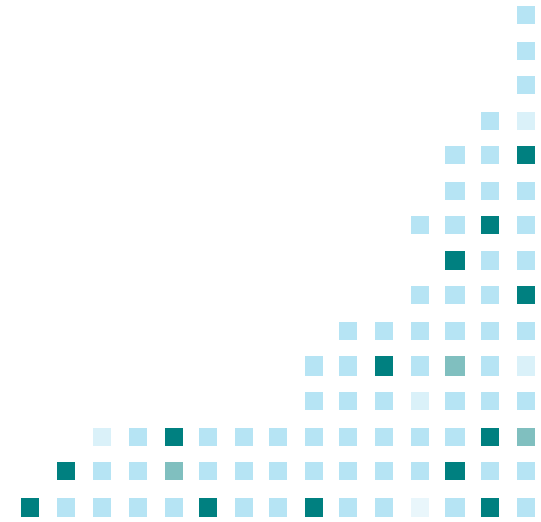
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 2



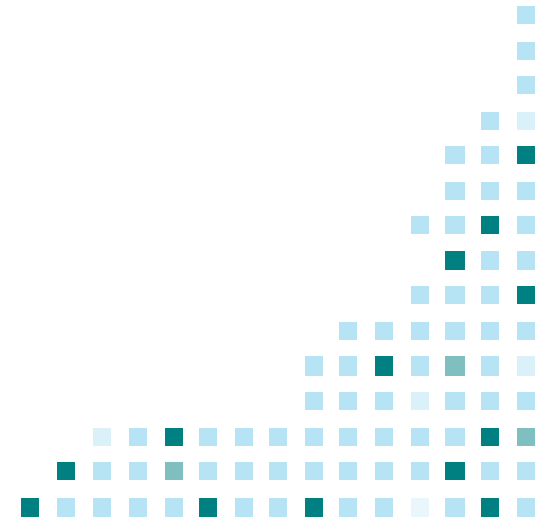
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 2



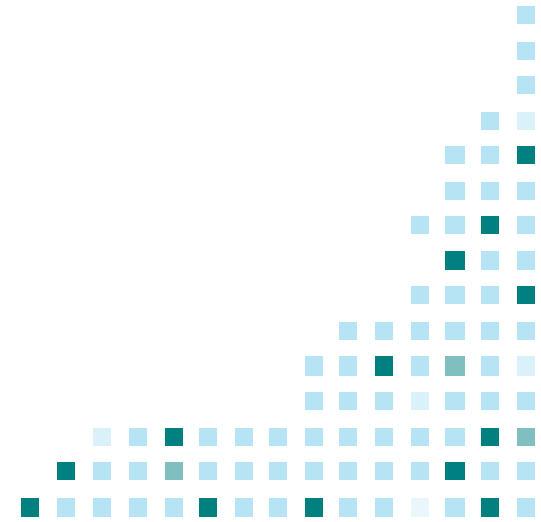
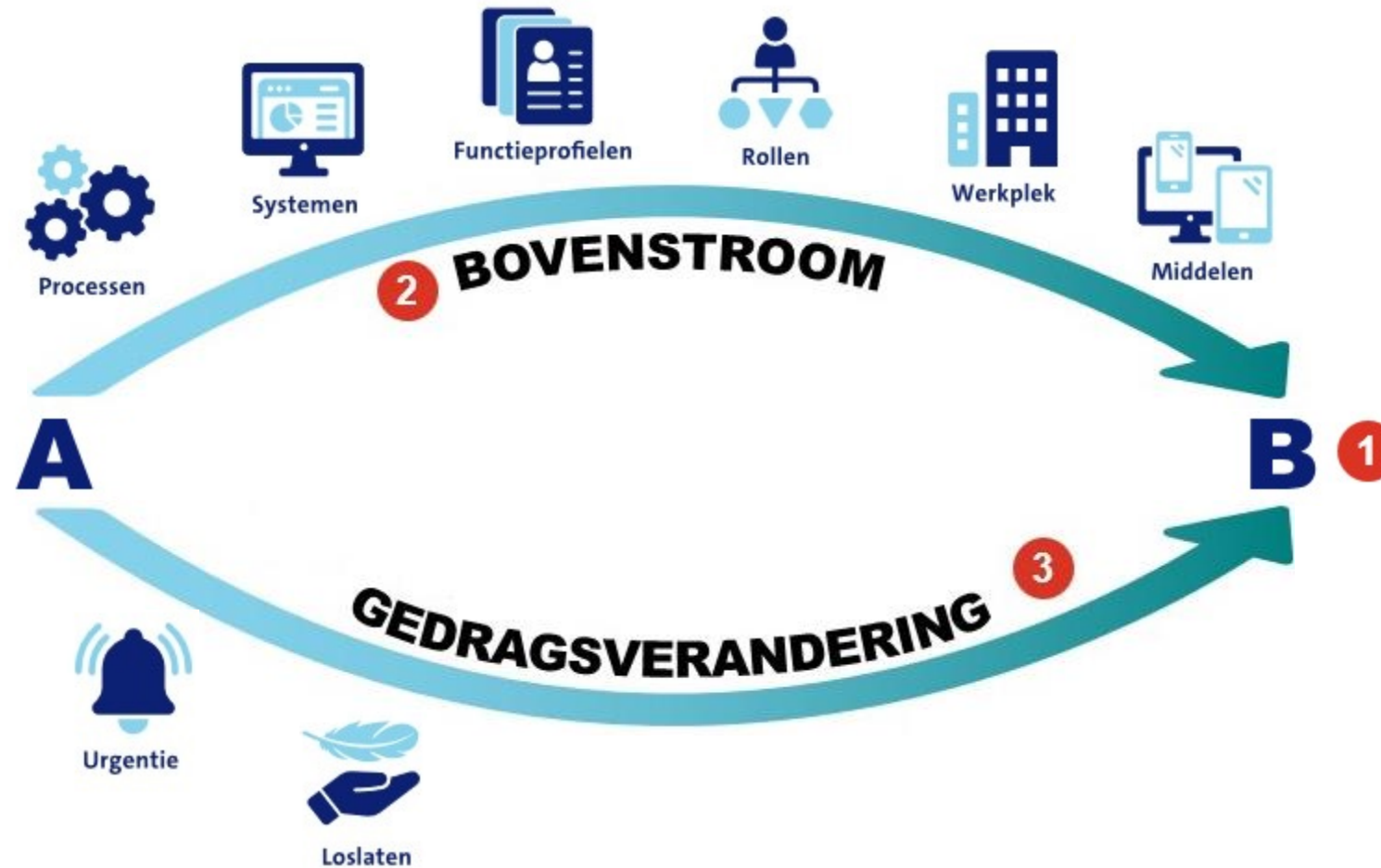
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 3



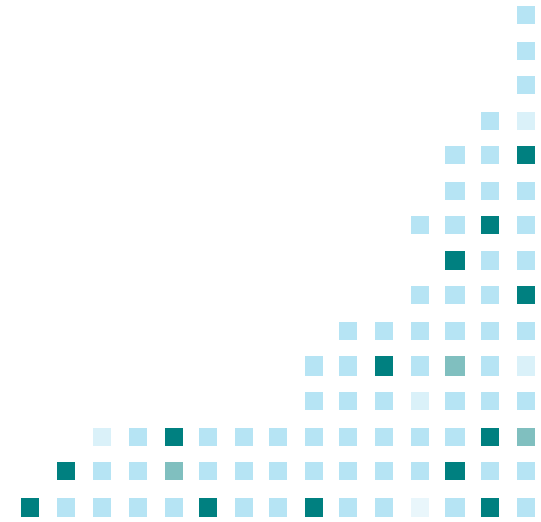
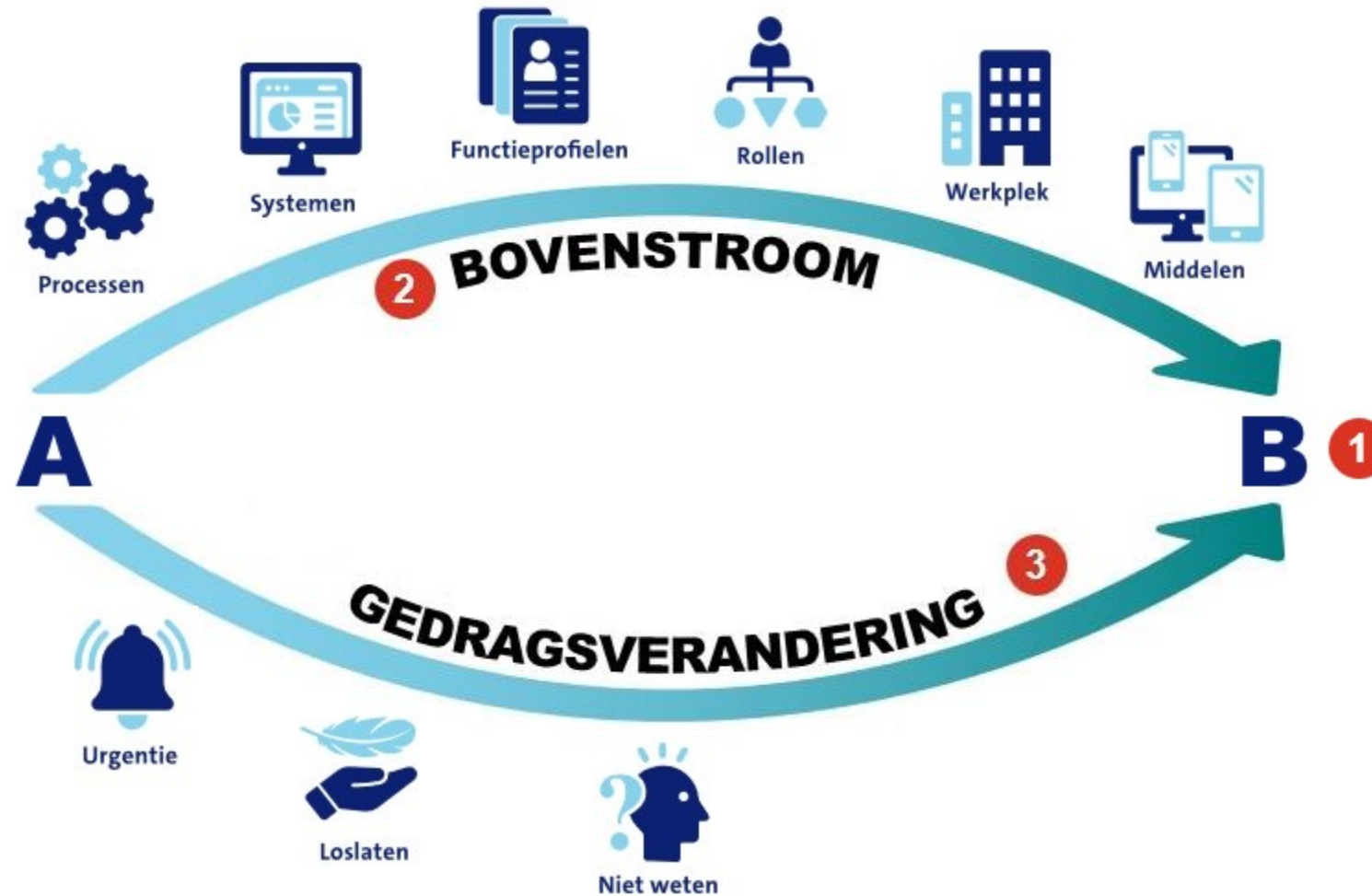
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 3



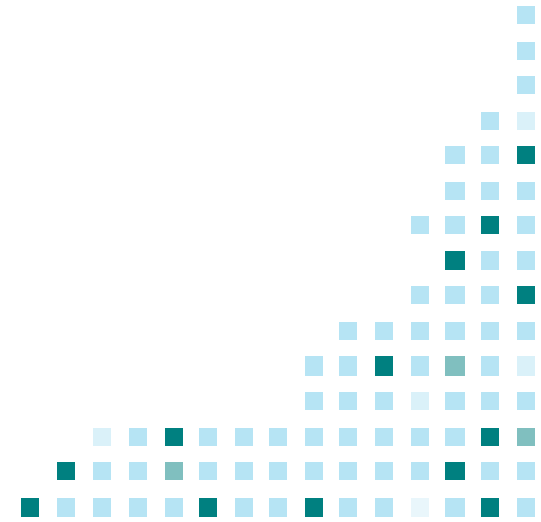
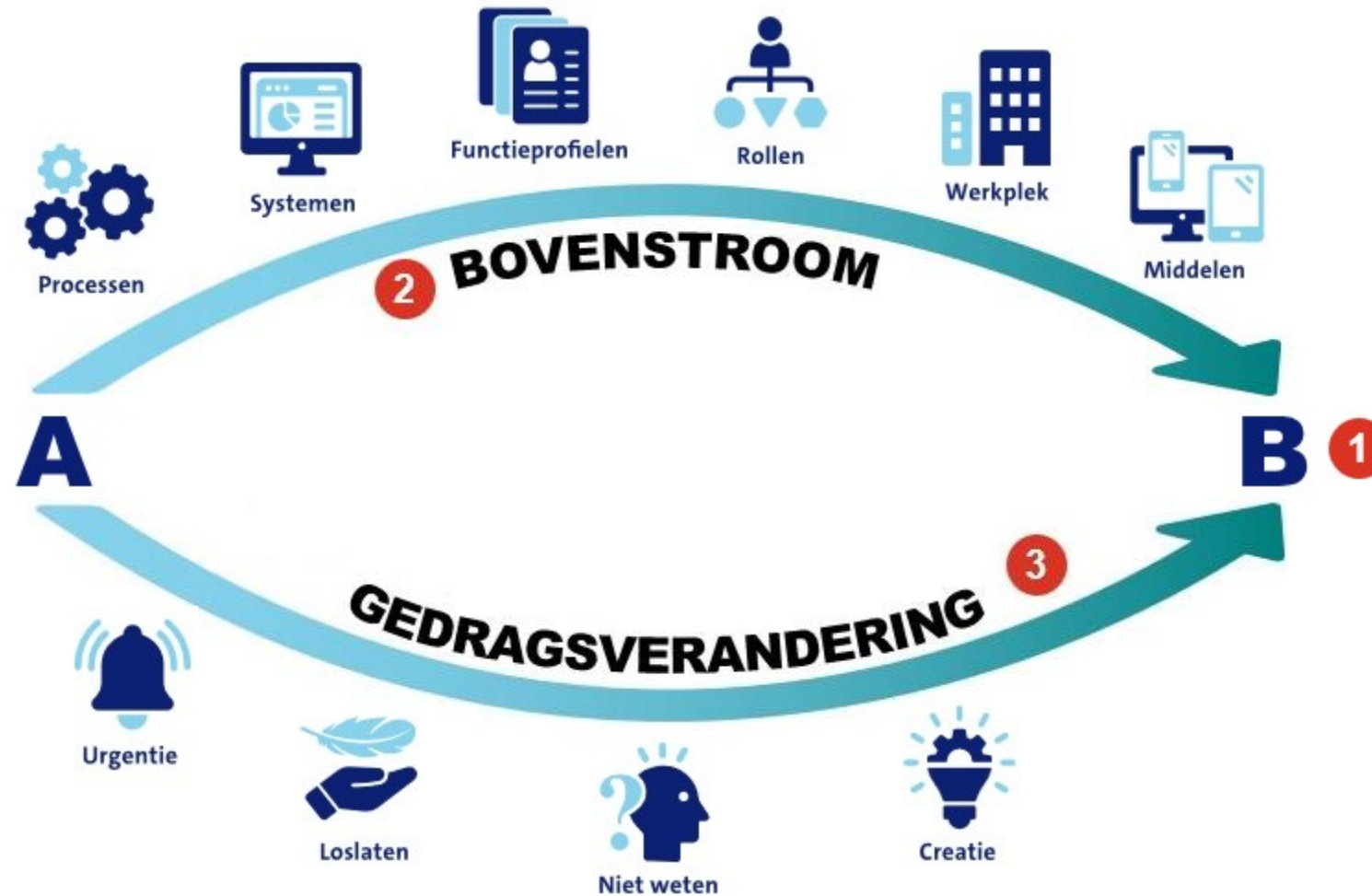
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 3



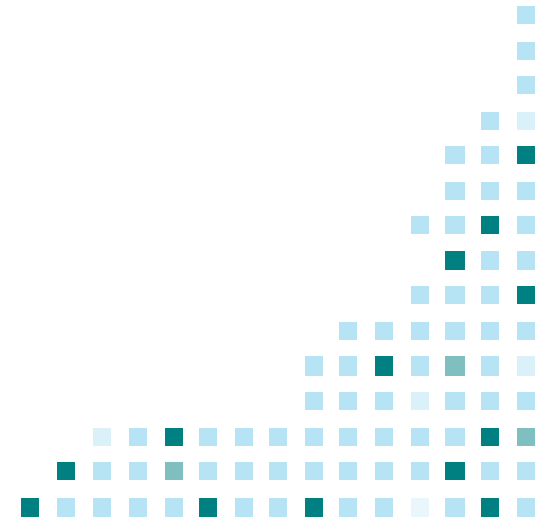
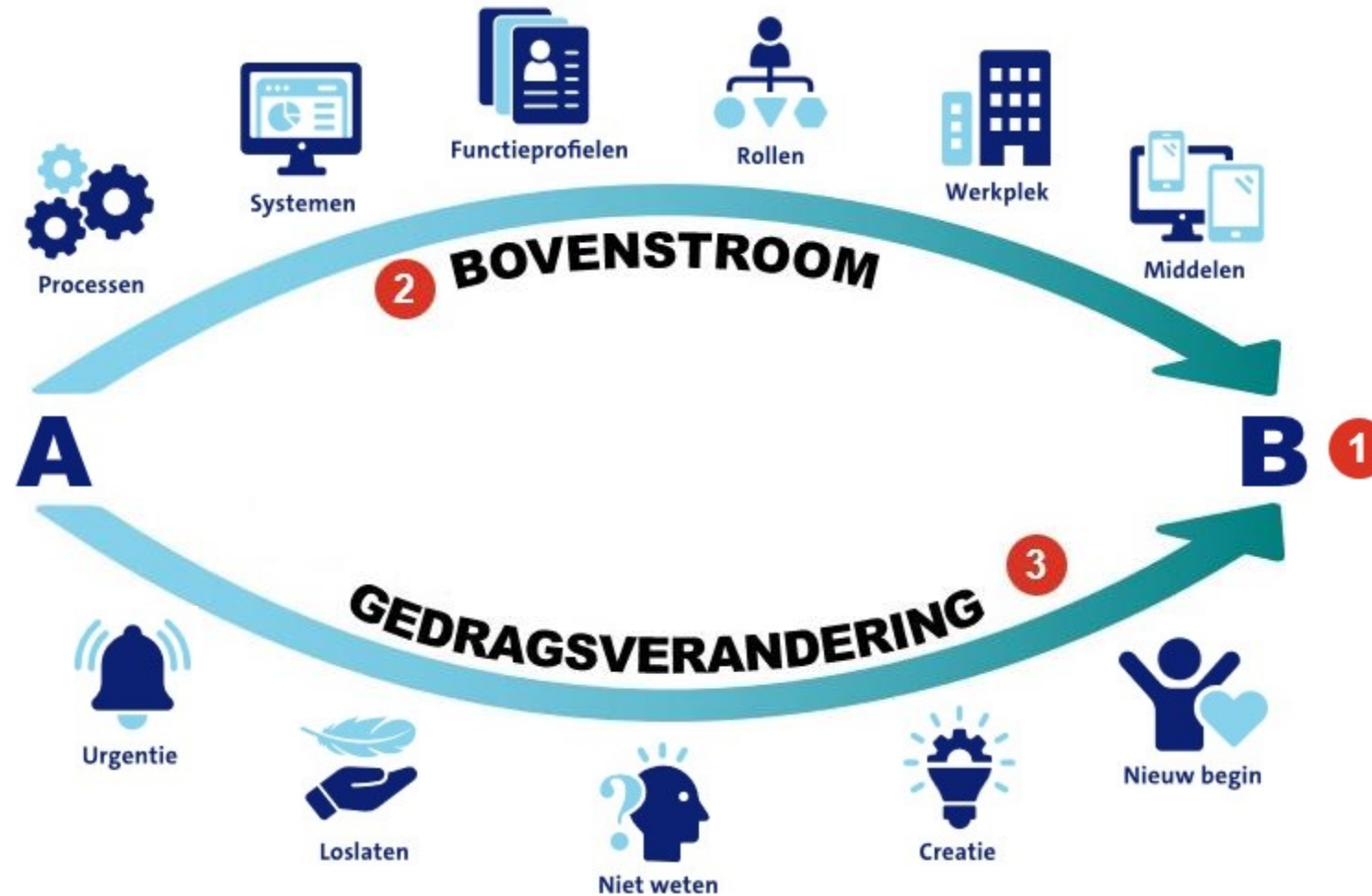
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 3



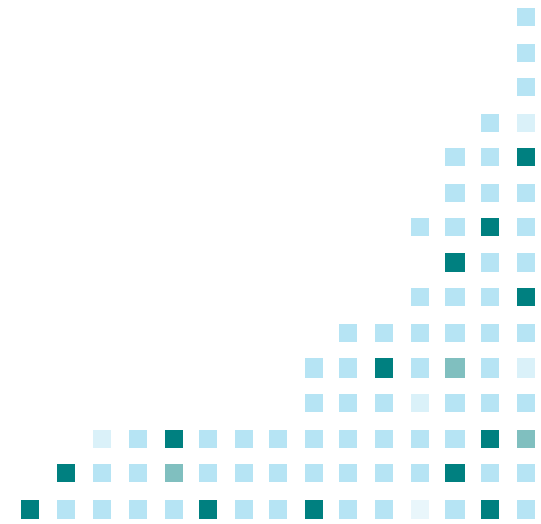
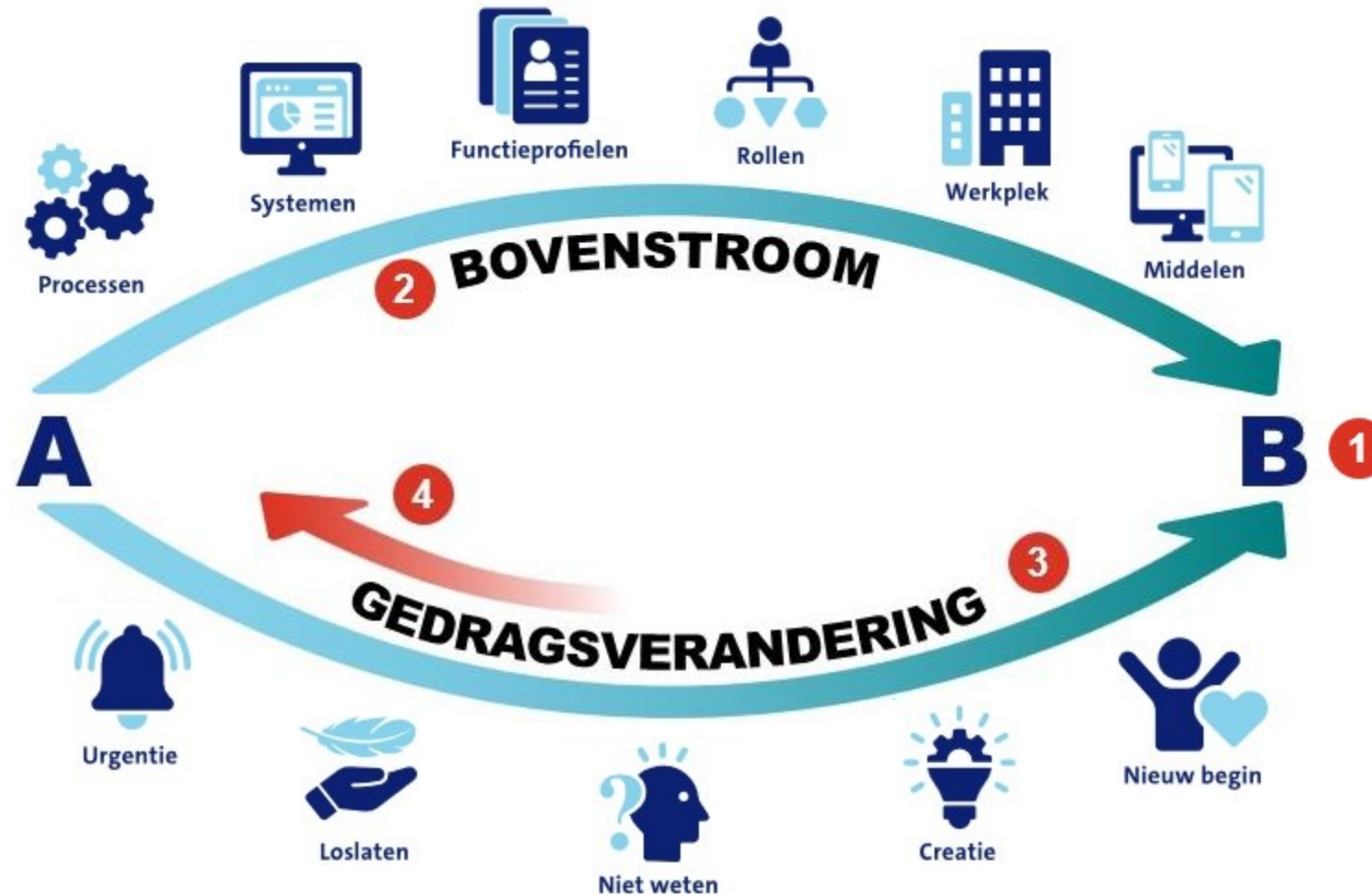
ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 3

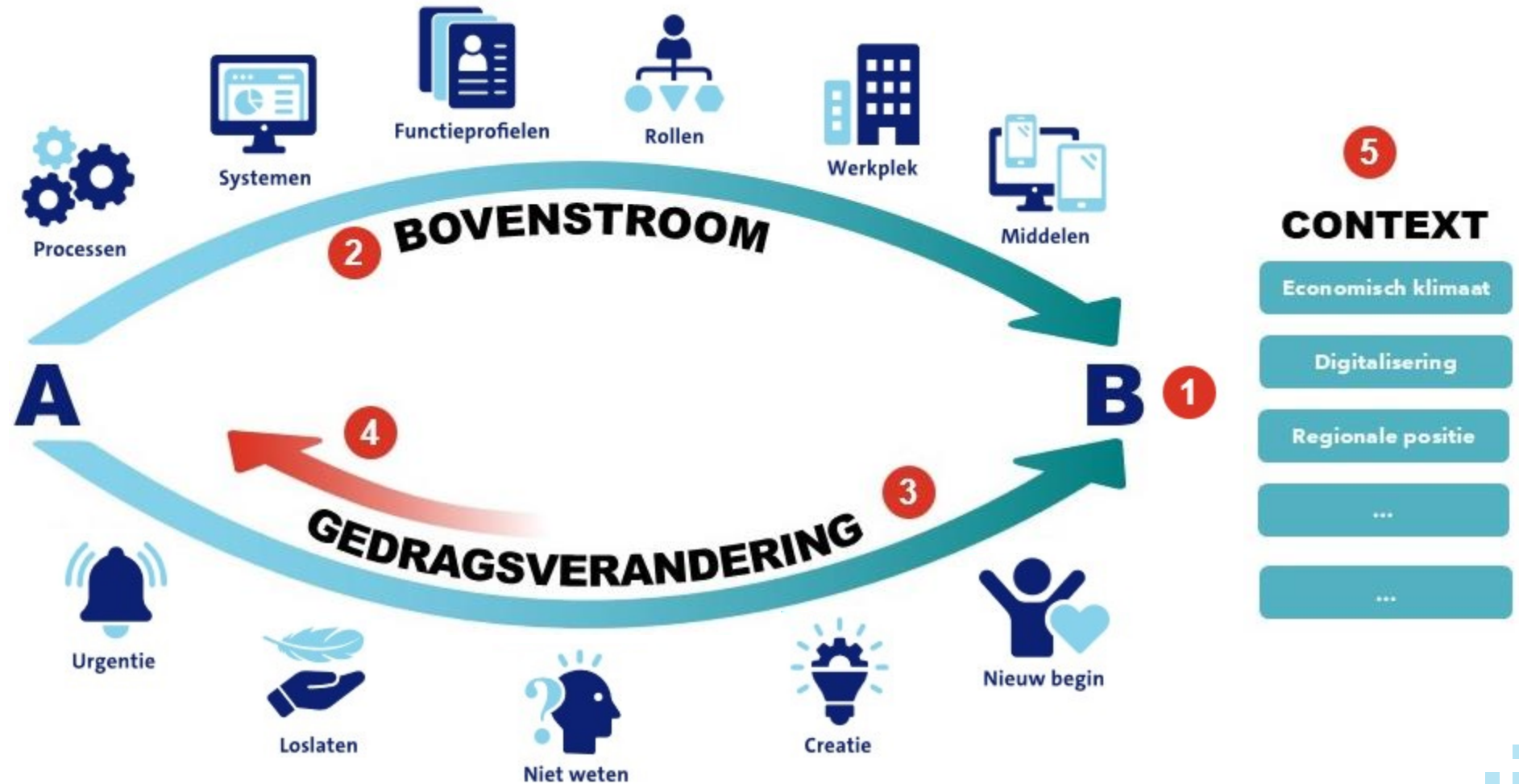


ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 3



ERASMUS MC VERANDERAANPAK – KNOP 4





Veranderperspectief ERASMUS MC VERANDERAANPAK

24



HOE ONDERSTEUNEN WIJ DE ORGANISATIE?



Trainingen en intervisie



Online community en toolbox



Advies en begeleiding



ENKELE RESULTATEN



- Van een proeverij met 15 deelnemers naar een structureel trainingsaanbod met +/- 200 deelnemers in Q1 en 2 2026
- Van ad hoc advies naar vaste sparringpartner in grote programma's en projecten
- Van kleinschalig aanbod vanuit kerngroep naar structurele vraag vanuit verschillende organisatieonderdelen



Ervaringen deelnemers trainingen:

“ Inspirerend”

“ Eye opener”

“ Besef met nu dat ik een project helemaal via de onderstroom heb gedaan ”

“ Heb dingen geleerd, die ik morgen anders ga doen ”

“ We moeten meer aandacht voor de bovenstroom hebben”

“ Pragmatisch model is fijn”

LEASSONS LEARNED



Klein beginnen

Focus op waar de energie zit en op sleutelspelers in de organisatie

O.a. aanbod op maat voor HR adviseurs



Integreren in bestaande programma's

O.a. Leiderschaps programma, opleidingen continu verbeteren



Opdracht en steun vanuit strategisch management



Aanreiken als behulpzaam perspectief of veranderen



Veranderkunde en trainen zijn twee verschillende disciplines



Meer weten?



Atze Vonk
a.vonk@erasmusmc.nl
06 8655 3149



SCAN ME

Judith van Dongen
j.vandongen@erasmusmc.nl
06 3101 6319



SCAN ME

VRAGEN?



BIJLAGEN



ERASMUS MC VERANDERAANPAK

Dit is een perspectief op verandering met **5 knoppen** waaraan je kunt draaien om een succesvolle verandering te realiseren:

- 1 Veranderopgave**
De gewenste verandering in gedrag in relatie tot het doel/de ambitie
- 2 Bovenstroom**
Wat functioneel te regelen voor de verandering
- 3 Gedragsverandering**
De fasen die mensen doorlopen tijdens de verandering
- 4 Patronen**
De logische beweging terug naar de oude situatie
- 5 Context**
De mee- en tegenwind van belanghebbenden bij de verandering



HOE SYSTEMISCHE PATRONEN DE VERANDERING IN DE ORGANISATIE BEÏNVLOEDEN



Wat zie je in groepen?

- Een individu gedraagt zich anders dan een groep/levend systeem
- Individuen en systemen kunnen gekaapt worden door patronen

Patronen kun je herkennen vanuit de systemische principes:

SYSTEMISCHE PRINCIPES



Ordering

Wie of wat heeft voorrang? En wie bepaalt?



Binding

Wie of wat hoort erbij? En wie ook niet?



Uitwisseling

Wie of wat geeft meer of minder, is er wederkerigheid in geven en nemen?

