



Leids Universitair
Medisch Centrum

Doe mee met de cultuursprints van het LUMC

19-06-2026

F@W

KENNISFESTIVAL



Wie zijn wij?



Sandra Schuiten
Future@Work



Anja van Geet
HRM



Christa van Vliet
HRM



Heather van Leeuwen
Future@Work



Ibtissam Hammou
Future@Work

Disclosure belangen spreker – voor accreditatie

Bijeenkomst:	Kennisfestival Anders werkt beter
Titel sessie:	Doe mee met de cultuursprint van het LUMC
Spreker:	Sandra Schuiten
Datum:	19 juni 2026

Potentiële belangenverstrengeling:

Voor deze bijeenkomst zijn er geen potentiële belangenverstrengelingen.



Agenda

Opening (5 min)

Future@Work cultuurprogramma (5 min)

Ijsbreker (5 min)

Aan de slag met de kernwaarden (3x7 min)

En dan? (2 min)

Afsluiting (2 min)

Hoe kan anders organiseren bijdragen
aan zowel meer efficiëntie als een
betere werkbeleving voor
zorgprofessionals?



Spelregels

Om de sessie goed te laten verlopen hebben we wat spelregels opgesteld...

SPELREGELS



1. Respecteer elkaars mening
2. Luister met aandacht
3. Laat elkaar uitspreken
4. Geef positieve feedback en bouw voort op elkaars ideeën
5. Denk in oplossingen en kansen
6. Moet je bellen? Verlaat dan even de zaal
7. Onderwerpen die een ander thema raken, plaatsen we op de 'parkeerflip'

5 min

FUTURE@WORK PROGRAMMA

Programma Future@Work

Met het programma Future@Work willen we de cultuur, samenwerking en werksfeer in het LUMC versterken. Dit doen we door aandacht te hebben voor hoe we ons gedragen, maar ook voor hoe we georganiseerd zijn.



Strategie 2024-2028 – Door gezondheid gedreven

Programma Future@Work: Samen een LUMC



Cultuurprogramma



Een veilige, gelijkwaardige en inclusieve leer- en werkomgeving

Geen blauwdruk, maar beweging

DUS NIET

Reactief
Sense of urgency
Feiten en cijfers (Excel)
Problem solving
Veranderplan uitrollen
Oud gedrag valideren



MAAR WEL

Pro-actief
Sense of belonging
Belief, why (storytelling)
Creating
Beweging creëren
Elkaar infecteren
Nieuw gedrag belonen

De Kernwaarden van het LUMC



Persoonlijk



Verbindend



Nieuwsgierig



Gelijkwaardig



Cultuursprint



Doelstellingen

01

Inzicht krijgen in het ervaren gedrag binnen het team

02

Betrokkenheid en draagvlak vragen voor de toekomstige gedragsverandering

03

De definitieve vervolgoopdracht vastleggen voor de werkgroep

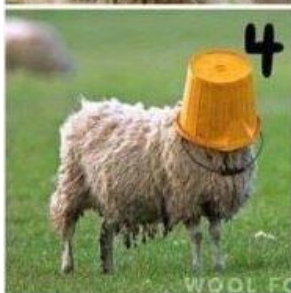
04

Commitment geven op de initiatieven van de werkgroep

5 min

IJSBREKER

On this sheep-scale, how do you feel today?



21 min

BREAK-OUT | KERNWAARDEN

Kernwaarden

We gaan aan de slag met de vier kernwaarden
'persoonlijk, verbindend, nieuwsgierig en gelijkwaardig'.

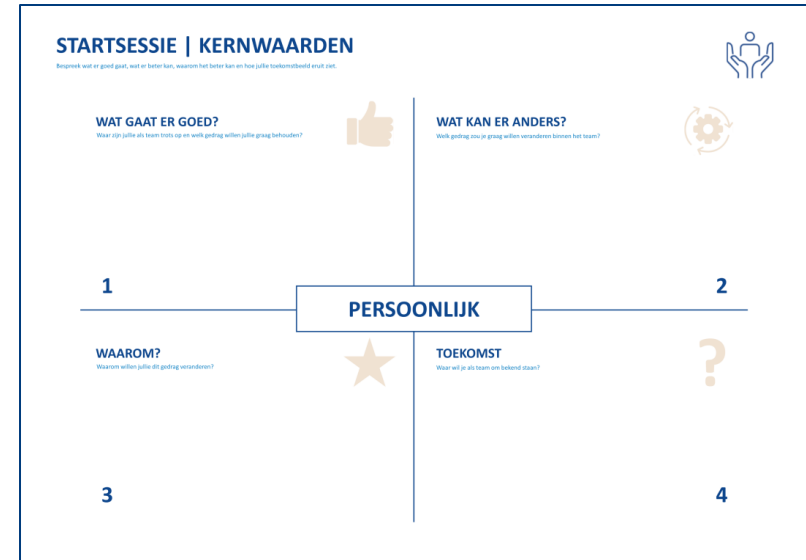
Per kernwaarde beschrijven we als groep het volgende:

1. Welk gedrag wordt als positief ervaren?
2. Welk gedrag willen we veranderen?

Loop naar de kernwaarde die jou het meest aanspreekt

Verdeel je over de zaal

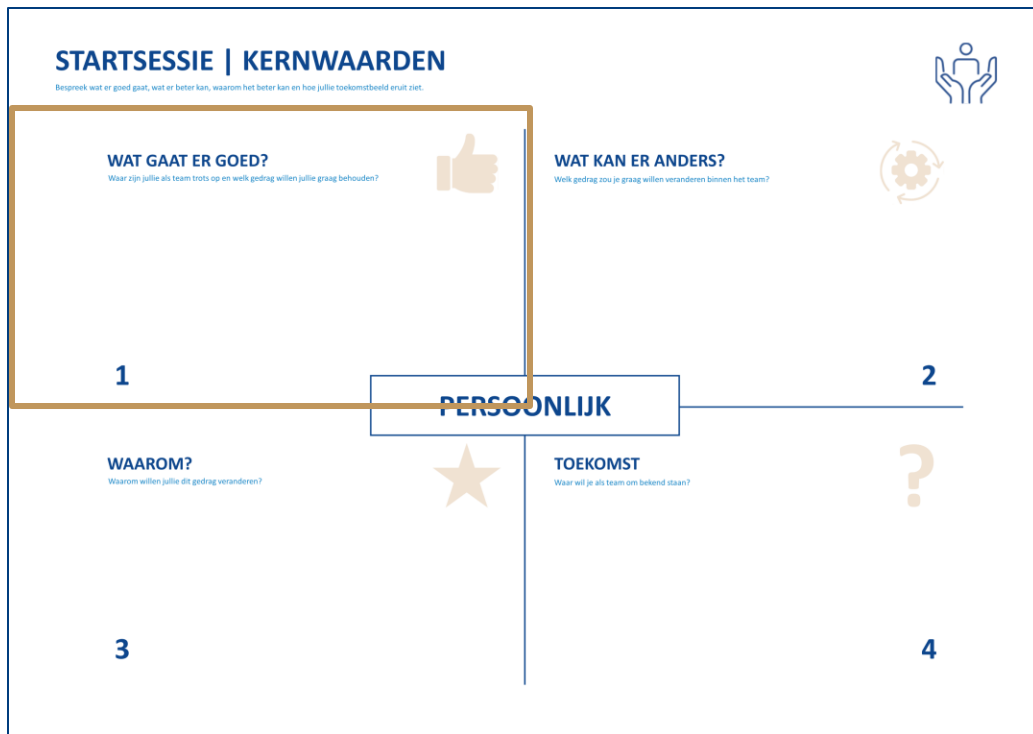
Max 7 per tafel



Break-out: kernwaarden – stap 1



00:07



Stap 1: WAT GAAT ER GOED?

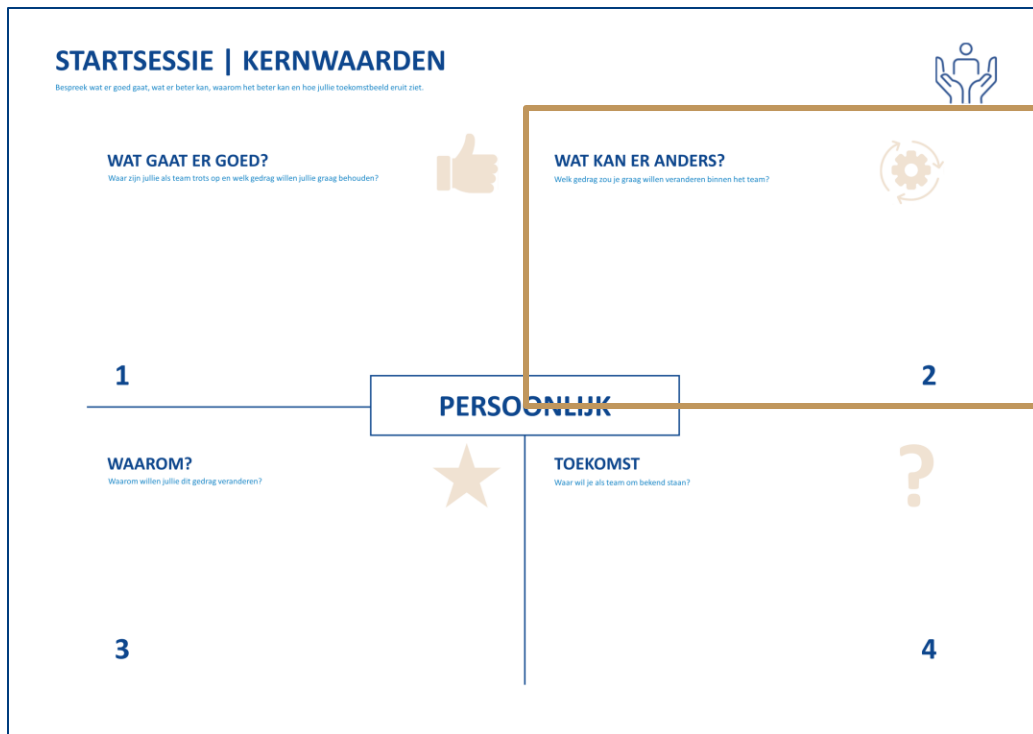
Bespreek met elkaar welk gedrag jullie als positief ervaren. Noteer dit op een post-it en plak deze linksboven op het canvas.

Cluster de post-its in thema's en prioriteer deze door de belangrijkste bovenaan te hangen

Break-out: kernwaarden – stap 2



00:07



Stap 2: WAT KAN ER ANDERS?

Bespreek met elkaar welk gedrag jullie willen veranderen. Noteer dit op een post-it en plak deze rechtsboven op het canvas.

Cluster de post-its in thema's en prioriteer deze door de belangrijkste bovenaan te hangen

De opdracht

Op basis van de vorige opdracht over de kernwaarden wordt er in de startsessie per kernwaarde een vervolgoopdracht bedacht. Deze vervolgoopdracht vormt de basis voor de werkgroep om in de werksessies verder te werken aan initiatieven voor gedragsverandering.

Elke groep krijgt per kernwaarde kort de tijd om de opdracht te pitchen. Daarna volgt een stemronde, waarbij iedere deelnemer één stem mag uitbrengen op de opdracht waarmee hij of zij wil dat de werkgroep verder aan de slag gaat.

Kies de volgende onderdelen uit de kwadranten van opdracht 1		
Gedrag dat we willen veranderen [2]	Waarom we willen veranderen? [3]	Hoe de toekomst eruit ziet [4]

Kies de volgende onderdelen uit de kwadranten van opdracht 1		
we	Waarom we willen veranderen? [3]	Hoe de toekomst eruit ziet [4]

STEMMEN

Schrijf in één zin jullie opdracht aan de werkgroep, benoem je kernwaarde en neem de verschillende onderdelen uit het canvas mee:



STEMMEN

1 één zin jullie opdracht aan de werkgroep:
Vanuit de kernwaarde

we de werkgroep aan de slag te gaan met

zodat we in de toekomst



Voorbeeld opdracht (team uit het LUMC)

Vanuit de kernwaarde:

Verbindend

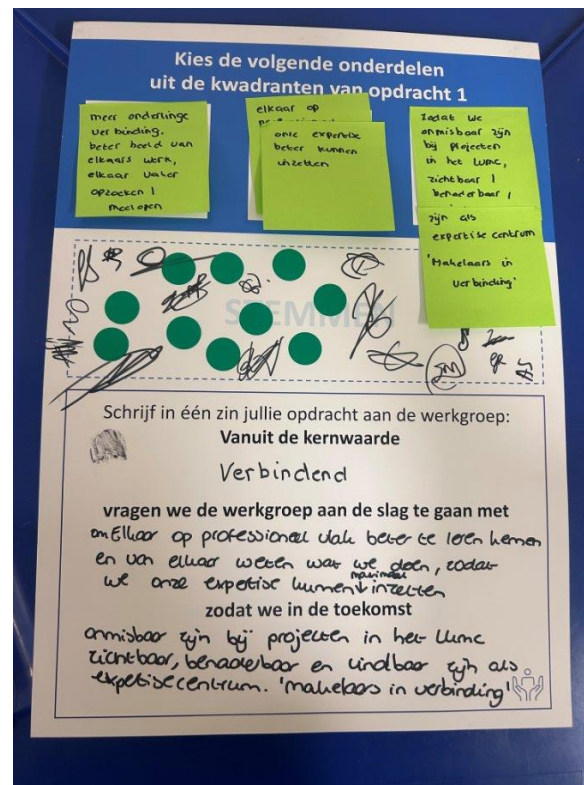
Vragen we de werkgroep aan de slag te gaan met:

Interventies om elkaar op professioneel vlak beter te leren kennen en van elkaar weten wat we doen, zodat we onze expertise maximaal kunnen inzetten

Zodat we in de toekomst:

Onmisbaar zijn bij projecten in het LUMC en dat we zichtbaar, benaderbaar en vindbaar zijn als expertisecentrum.

‘makelaars in verbinding’.



Break-out: De opdracht



00:07

Kies de volgende onderdelen uit de kwadranten van opdracht 1		
Gedrag dat we willen veranderen [2]	Waarom we willen veranderen? [3]	Hoe de toekomst eruit ziet [4]

Kies de volgende onderdelen uit de kwadranten van opdracht 1		
we in	Waarom we willen veranderen? [3]	Hoe de toekomst eruit ziet [4]

STEMMEN

Schrijf in één zin jullie opdracht aan de werkgroep, benoem je kernwaarde en neem de verschillende onderdelen uit het canvas mee:

Vanuit de kernwaarde

we de werkgroep aan de slag te gaan met

zodat we in de toekomst

Stap 1: Bepaal samen welk gedrag jullie als prioriteit willen veranderen.

Stap 2: Kies van stap 2-4 van de opdracht over de kernwaarden drie elementen die helpen om de opdracht te schrijven (10 min):

1. Gedrag dat we willen veranderen (kwadrant 2)
2. Waarom we willen veranderen (kwadrant 3)
3. Hoe komt de toekomst eruit moet zien (kwadrant 4)

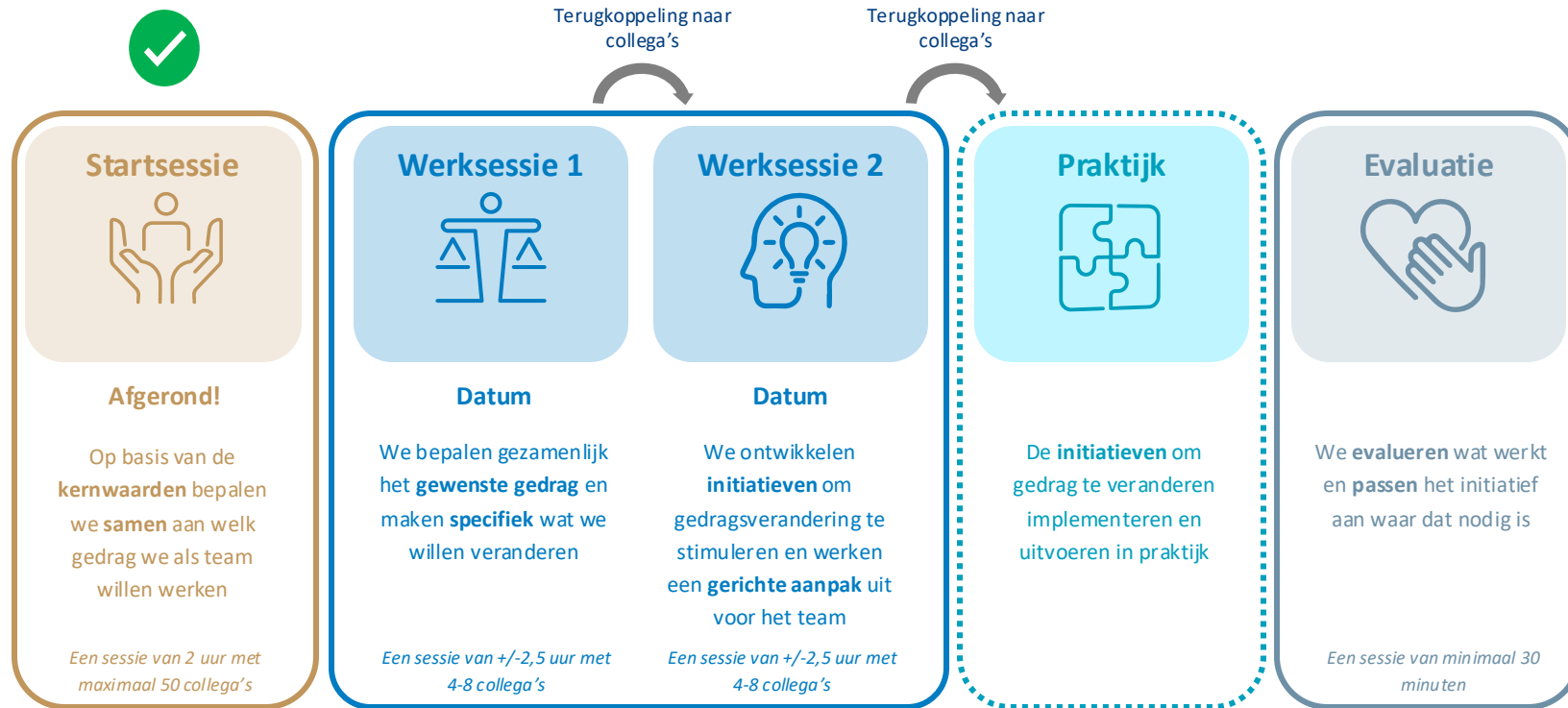
Stap 3: Schrijf de opdracht in één zin uit. Laat je inspireren door je kernwaarde en de gekozen thema's. Je kan kiezen uit twee formats: vrije tekst of het aanvullen van de kernzin. (5 min)

Stap 3: Presenteer jullie opdracht aan de groep in maximaal 45 seconden

4 min

EN DAN? & AFSLUITING

Het vervolg: Wat gebeurt er na de startsessie



Begeleid door interne facilitators

Format aangeleverd

We doen nog veel meer...

F@W Cultuurprogramma

Sociale & Psychologische veiligheid

Verbindend Leiderschap

Samenwerken & Feedback

Kernwaarden + gedragscode

Communicatie

- Q1**
 - ☐ Omstanderstrainingen, ook ENG (heel 2026)
 - ☐ Interne trainers starten
 - ☐ Bewustwordingssessies sociale veiligheid (heel 2026)
- Q2**
 - ☐ Onderzoeken digitale interventietools (heel 2026)
 - ☐ Film Beyond Silence vertonen en bespreken
- Q3**
 - ☐ Beleid vermeend beschuldigde
- Q4**
 - ☐ Veiligheidsweek (spreker)

- Q1**
 - ☐ Ontwerp leiderschapsprogramma 31-3
 - ☐ Voorstel Intervisieaanpak LUMC 31-3
- Q2**
 - ☐ Start programma clusterbesturen 1-5
 - ☐ Hoofd & hart groep 3 en evaluatie 1-5
 - ☐ Festival 25-6
 - ☐ Inregelen leiderschapsprogramma
- Q3**
 - ☐ Vervolg inregelen leiderschapsprogramma
 - ☐ Start programma
- Q4**
 - ☐ Leiderschapsprogram in Kwaliteitspaspoort
 - ☐ Coaching on the job
 - ☐ Toolbox leidinggevenden (UMCNL)
 - ☐ Start leiderschapsprogramma

- Q1**
 - ☐ Cultuursprints (heel 2026)
 - ☐ Kernwaardencampagne (heel 2026)
- Q2**
 - ☐ Instrument TeamUp van start
 - ☐ Ambassadeurs verbinden met clusters
 - ☐ Podcast deel 1 en 2
- Q3**
 - ☐ Podcast deel 3
 - ☐ 360 gr feedback breed stimuleren en methode organiseren met LUMC-uitgangspunten
- Q4**
 - ☐ Intervisie breed stimuleren en organiseren met LUMC-uitgangspunten
 - ☐ podcast deel 4

Klankbordgroep & Ambassadeurs

Monitoren, evalueren en waar nodig aanscherpen > opnemen in dashboard/rapportage

Borging in staande organisatie / HR processen

Waarom een cultuurprogramma?

Future at work. Samen één LUMC

**Hoe kan anders organiseren bijdragen
aan zowel meer efficiëntie als een
betere werkbeleving voor
zorgprofessionals?**

Werken aan een gezonde organisatiecultuur draagt bij aan de kwaliteit van onze zorg, onderwijs en onderzoek.





Hoe kijken jullie terug op dit
voorproefje van een Future@Work
cultuursprint?

Meer weten? Mail gerust naar futureatwork@lumc.nl

**Bedankt voor jullie
energie en inzicht!**