

Zeggenschap als hefboom: samen anders en beter werken

Anders werkt beter

Kennisfestival

Vrijdag 19 juni 2026



Even voorstellen...



Even voorstellen...



Amsterdam UMC



Actieplan
Zeggenschap

Wie zijn jullie?



Professional



Manager



Professional



Bestuurder



Beleidsmake
r



Wetenschapper/
onderzoeker/
student



Anders....

Actieplan Zeggenschap

v&vn

1boz Brancheorganisaties Zorg

NVZ Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

umc.nl

actiz



BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

de
Nederlandse
ggz

vgn vereniging
gehandicaptenzorg
nederland

Sociaal
Werk
Nederland

jeugdzorg
nederland

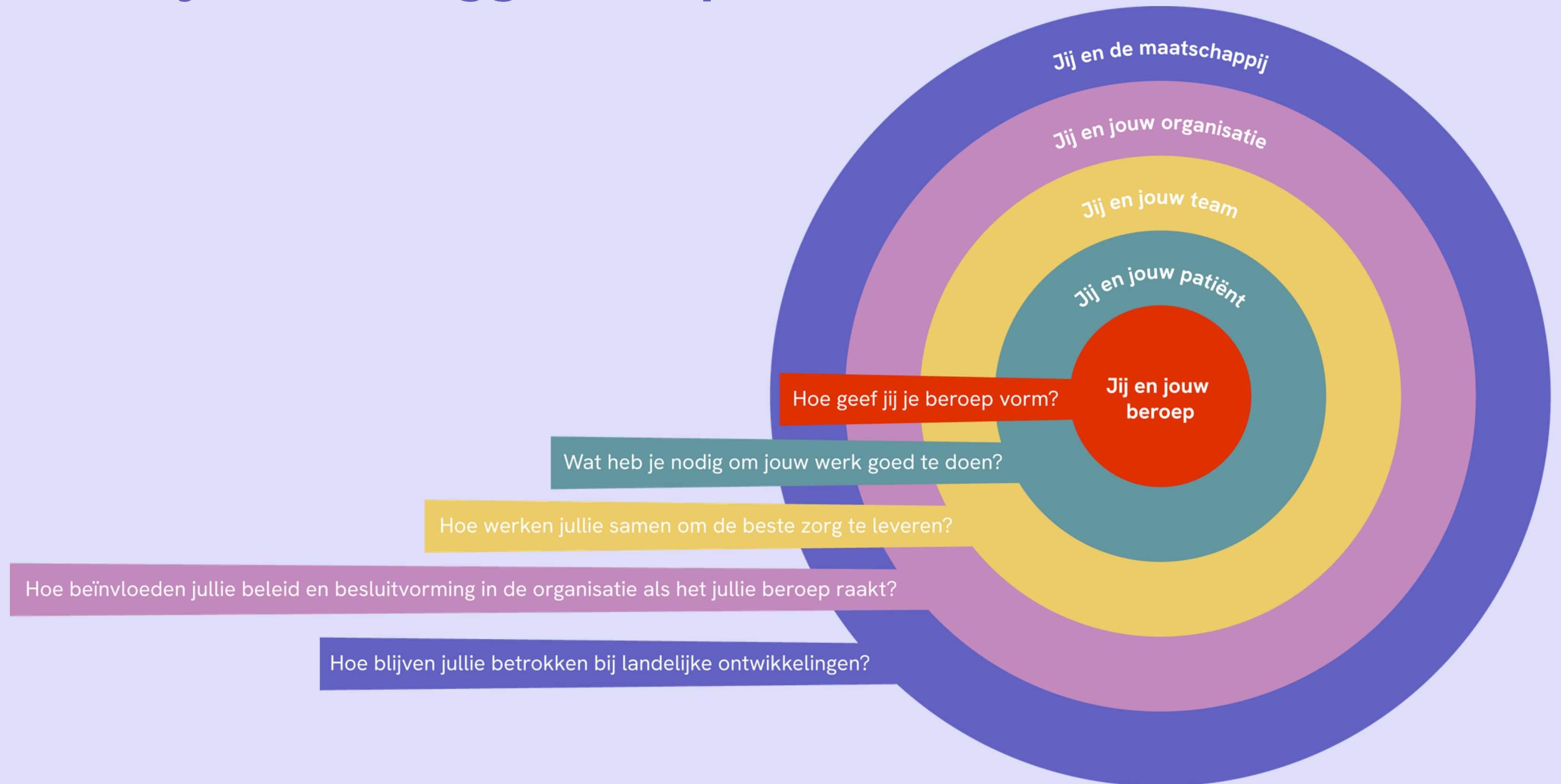
Waar hebben we het over?

zeg • gen • schap

Als professional
kun je
beslissen als het
over jouw beroep
gaat...

...en je krijgt en
neemt de kans om
inspraak
en invloed te
hebben wanneer
het je beroep
raakt.

De reikwijdte van zeggenschap



Zeggenschap versterken..

Waarom eigenlijk?

Betere
kwaliteit
van zorg en
leven

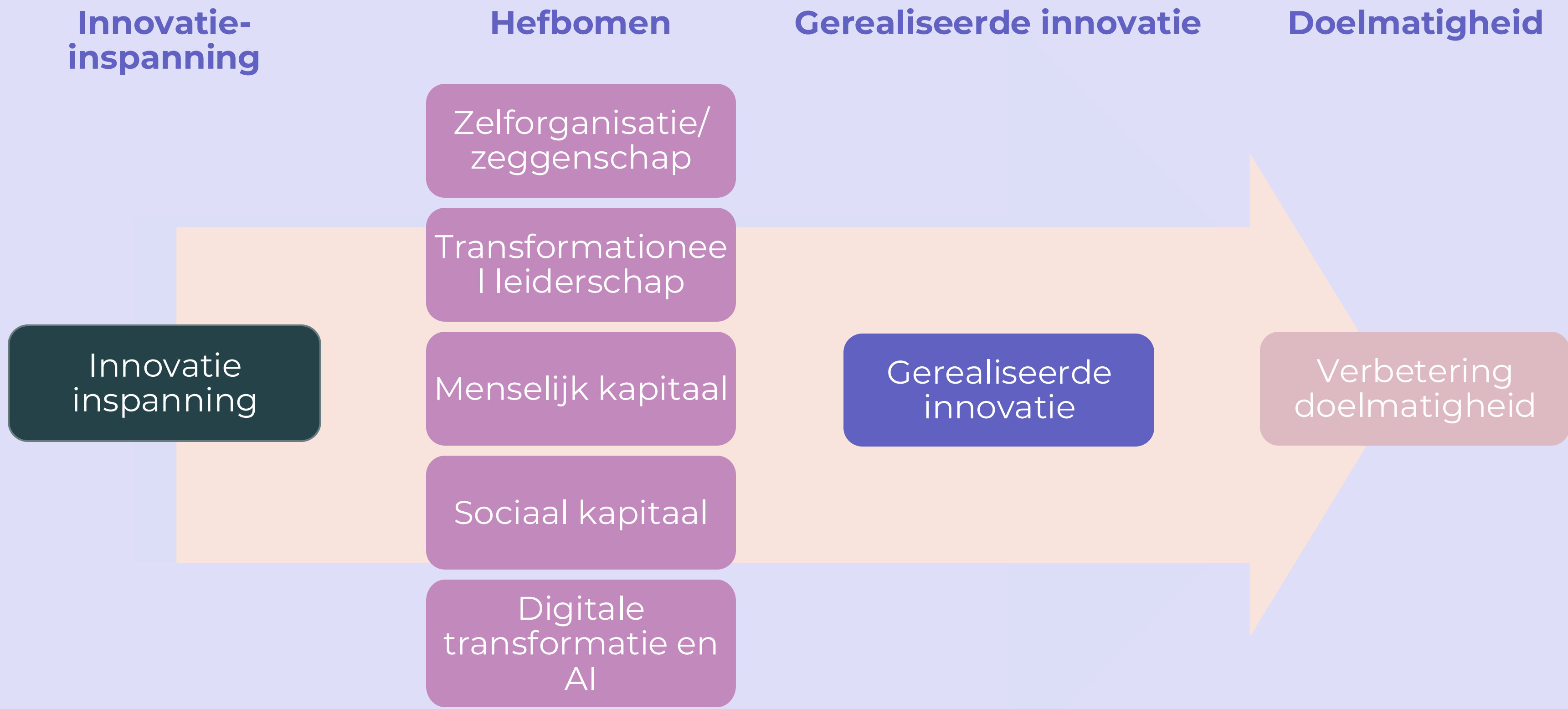
Professionele
ontwikkeling
van het beroep

Behoud van
professionals

Toekomst-
bestendige
zorg en
dienstverlening



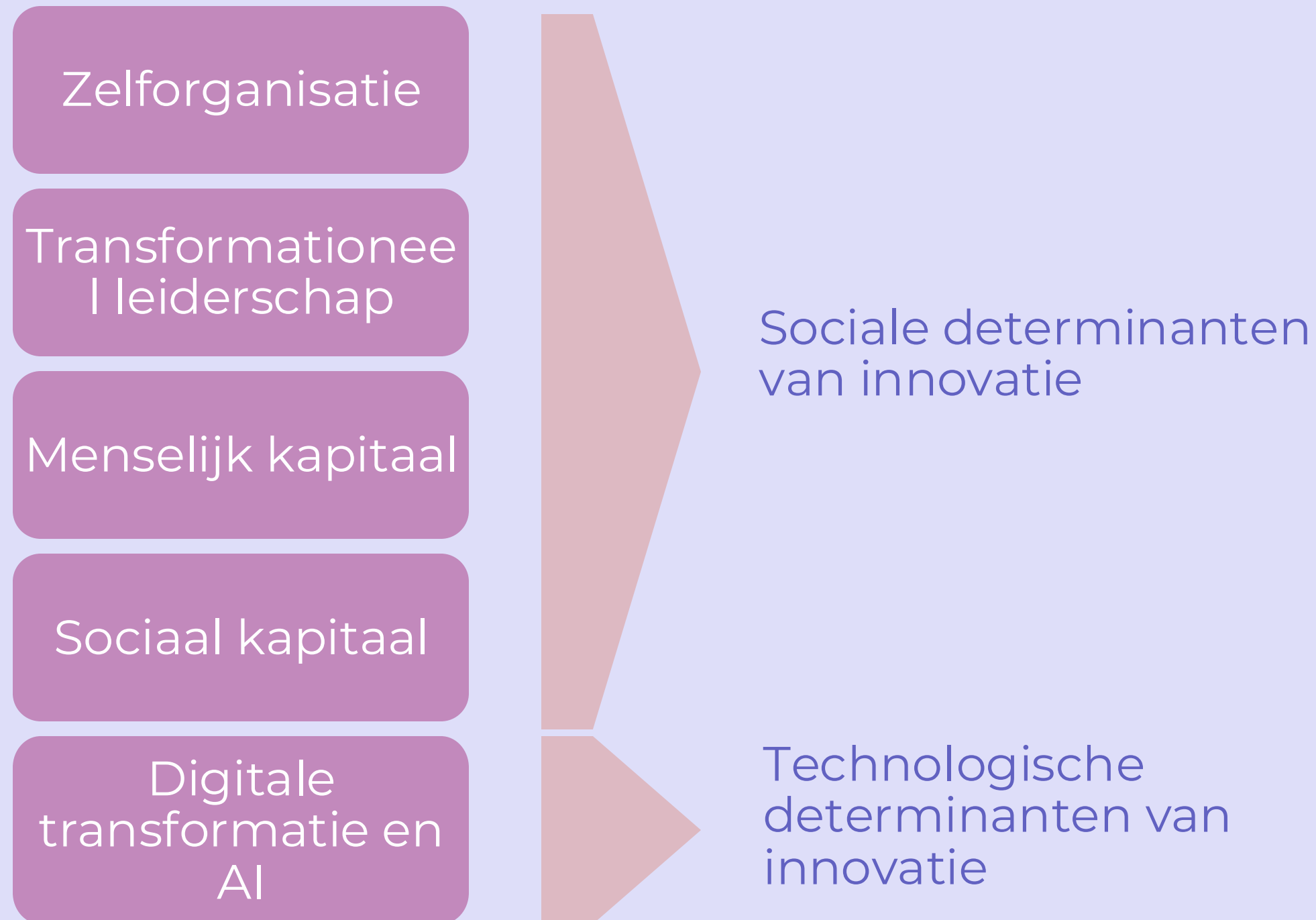
Innovatie: anders en beter werken



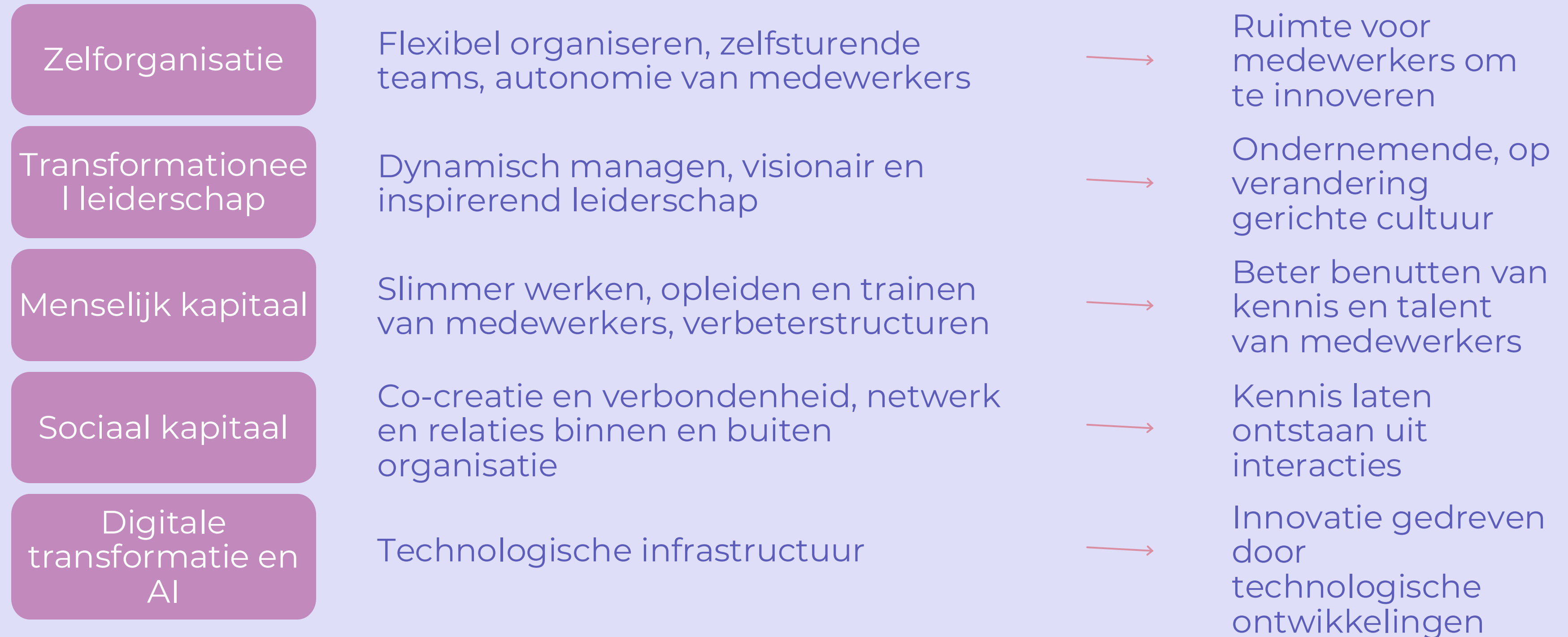
Bron: Innovatiemonitor, Amsterdam Research Center for Health Economics and Management

Hefbomen voor innovatie: *anders en beter werken*

De “Schijf van Vijf” voor innovatie
Uit de literatuur bekende hefboomen
en belemmeringen voor innovatie



Hefbomen voor innovatie



Actieplannen



261 organisaties



316 actieplannen



Waar gingen organisaties mee aan de slag?



Professionele identiteit
en leiderschap
versterken



Zeggenschap inrichten,
ontwikkelen en borgen



Samenwerken aan verbetering
van de organisatie en kwaliteit
van zorg



Zeggenschap faciliteren
en ondersteunen

Hoe werkt zeggenschap?



Vakmanschap - werkgeverschap - dialoog

Goed
vakmanschap

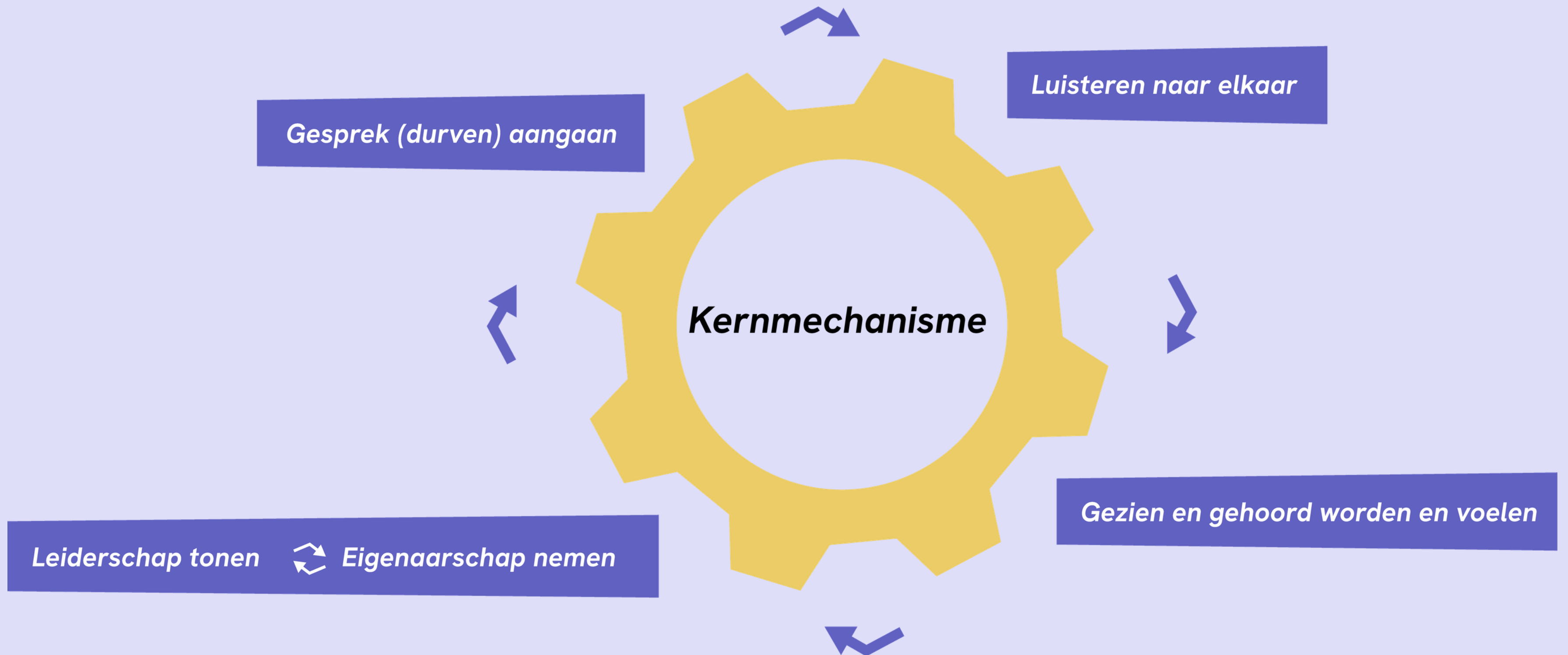
Dialogoog



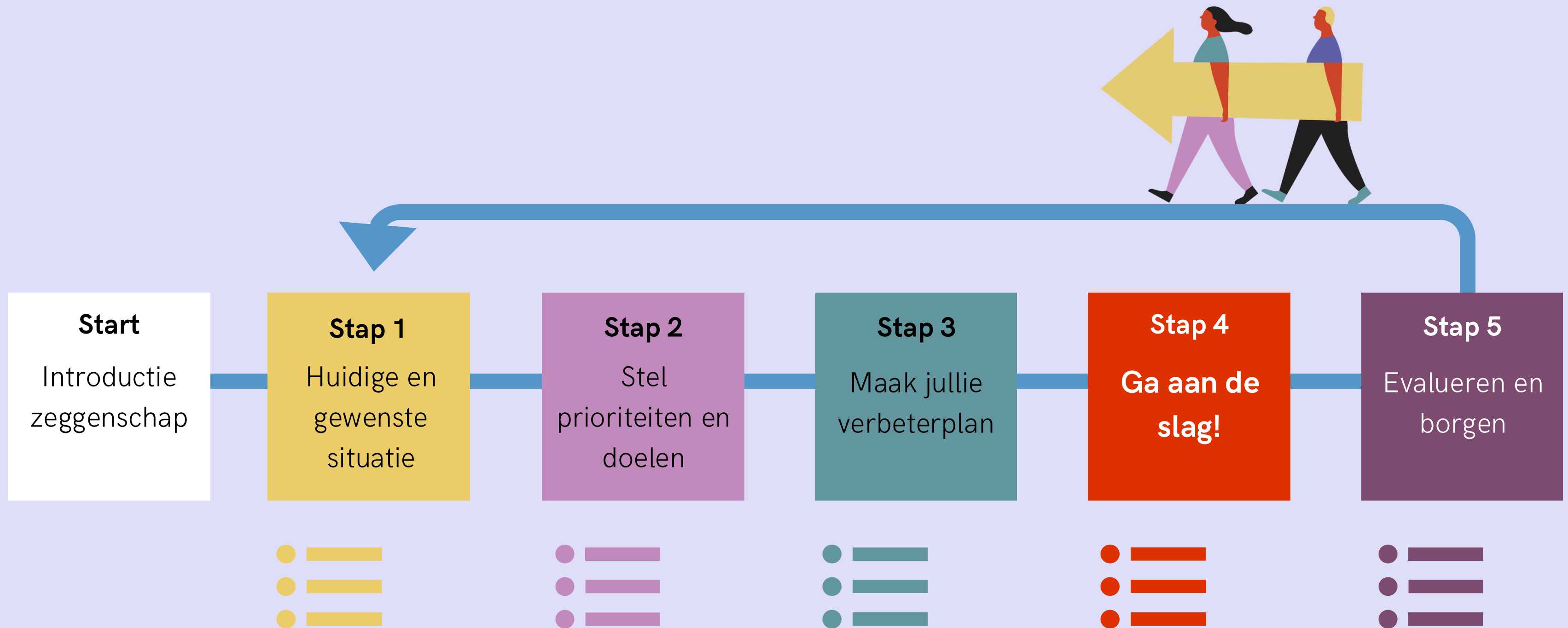
Goed
werkgeverschap



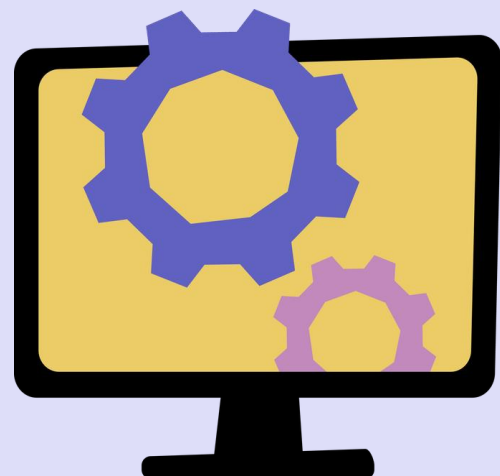
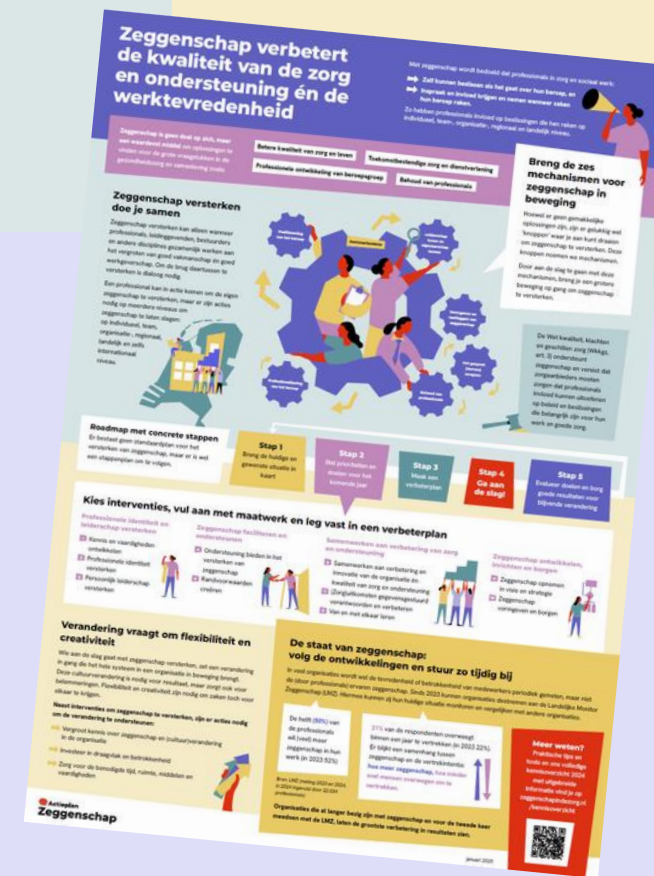
Hoe werkt zeggenschap versterken?



Stappenplan voor resultaat



Geleerde lessen bundelen



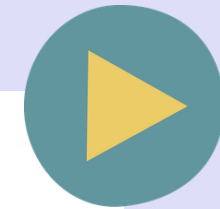
Praktijkverhalen

**‘Als we de zorg
anders willen inrichten,
moeten beleidsmakers en
professionals wel dezelfde
taal spreken’**



Lenny Dekkers & Sandra Konings
Kwartiermaker & verzorgende bij Groenhuysen

www.zeggenschapindezorg.nl



Zeggenschap in de zorg

5.339 volgers
9 mnd • 9

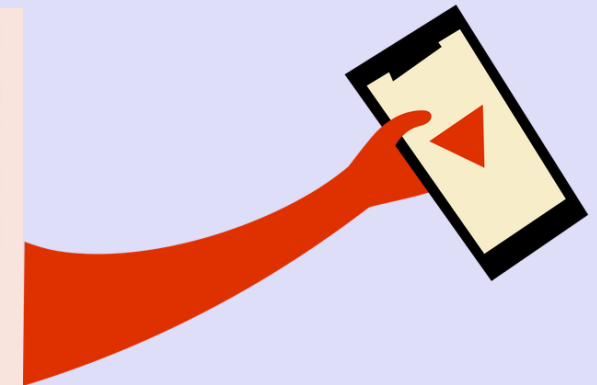
Dit is een oproep aan professionals, leidinggevend en bestuurders in de zorg en het sociaal domein, om anders te durven denken. Om professionals in de dagelijkse praktijk te laten meebepalen over hun vak. ...meer



396

34 commentaren • 60 reposts

Hulpmiddelen



Wat zagen we gebeuren?





Verpleegkundigen Ikazia zitten nu ook aan de bestuurstafel

Het Ikazia Ziekenhuis heeft de Verpleegkundige Adviesraad (VAR) omgevormd tot Verpleegkundig Stafbestuur (VSB). Door deze verandering krijgen verpleegkundigen een directe rol in de strategische beleidsvorming van het ziekenhuis.

**Aafje**
17 u • 



"Van elkaar leren is en blijft de beste leerschool." 🍌

Vorig jaar stonden we nog als hoofdsprekers naast elkaar tijdens het Landelijk Actieplan Zeggenschap ([Zeggenschap in de zorg](#)). Toen ontstond het idee en vandaag was het zover: we mochten de collega's van het [Frisius MC](#) ontvangen bij Aafje voor een inspirerend werkbezoek!

Want hoewel een ziekenhuis en de ouderenzorg van elkaar verschillen, zijn onze uitdagingen én ambities verrassend hetzelfde.

We hebben gezoomd op thema's die de toekomst van de zorg bepalen:

Innovatie, zorgtechnologie & AI: technologie strategisch inzetten om teams écht te ontlasten.

Capaciteitsplanning & werkgeluk: slimmer roosteren met oog voor duurzame inzetbaarheid.

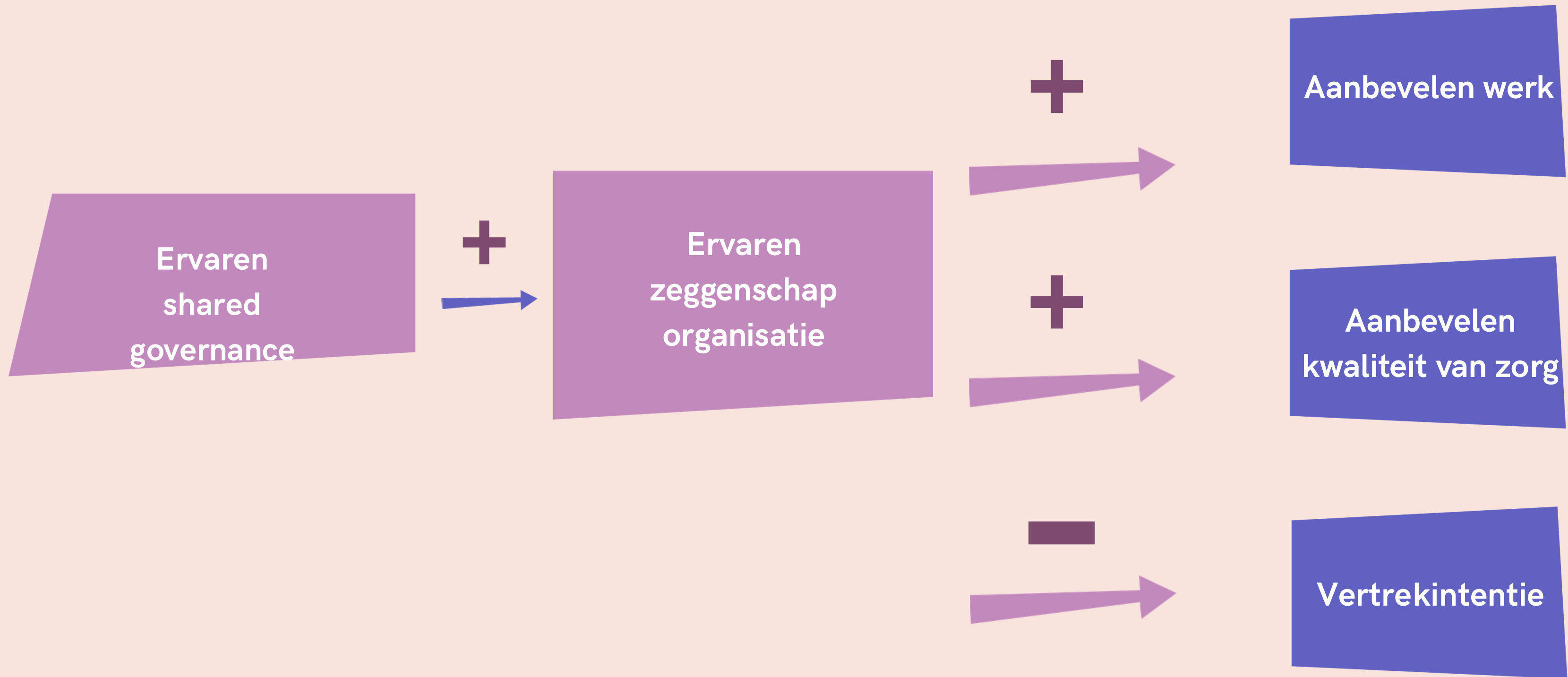
Zeggenschap: hoe wordt zeggenschap binnen de organisatie vormgegeven, zowel formeel als informeel?

Dank aan de collega's van het Frisius MC voor de openheid en de fantastische kruisbestuiving!

[#leiderschap](#) [#zorginnovatie](#) [#zeggenschap](#) [#werkgeluk](#) [#samenwerking](#) [#Aafje](#) [#FrisiusMC](#) [#actieplanzeggenschap](#)



Wat heeft dat opgeleverd?



Impact



Trouw

Nieuwe wet moet meer zeggenschap geven aan zorgpersoneel

Zorgpersoneel moet meer zeggenschap krijgen over het werk dat zij doet. De Tweede Kamer nam dinsdag een initiatiefwet van Kamerleden Corinne Ellemeet (GroenLinks) en Judith Tielen (VVD) aan die dat mogelijk maakt. Het voorstel moet nog wel door de Eerste Kamer.




Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Home > Publicaties

Zeggenschap van zorgprofessionals in het toezicht van de inspectie

Publicatie | 09-02-2026

De inspectie vindt zeggenschap van verpleegkundigen, verzorgenden en andere zorgverleners belangrijk voor de kwaliteit van de zorg. We nemen dit onderwerp daarom mee in ons toezicht. Dit betekent onder andere dat inspecteurs in het toezicht altijd vragen kunnen stellen over hoe zeggenschap in de organisatie



vgn vereniging gehandicaptenzorg nederland

Cao online

Hoofdstuk 13: Medezeggenschap & Professionele Zeggenschap

CAO Gehandicaptenzorg 2025-2026 (PDF - 1 MB) 

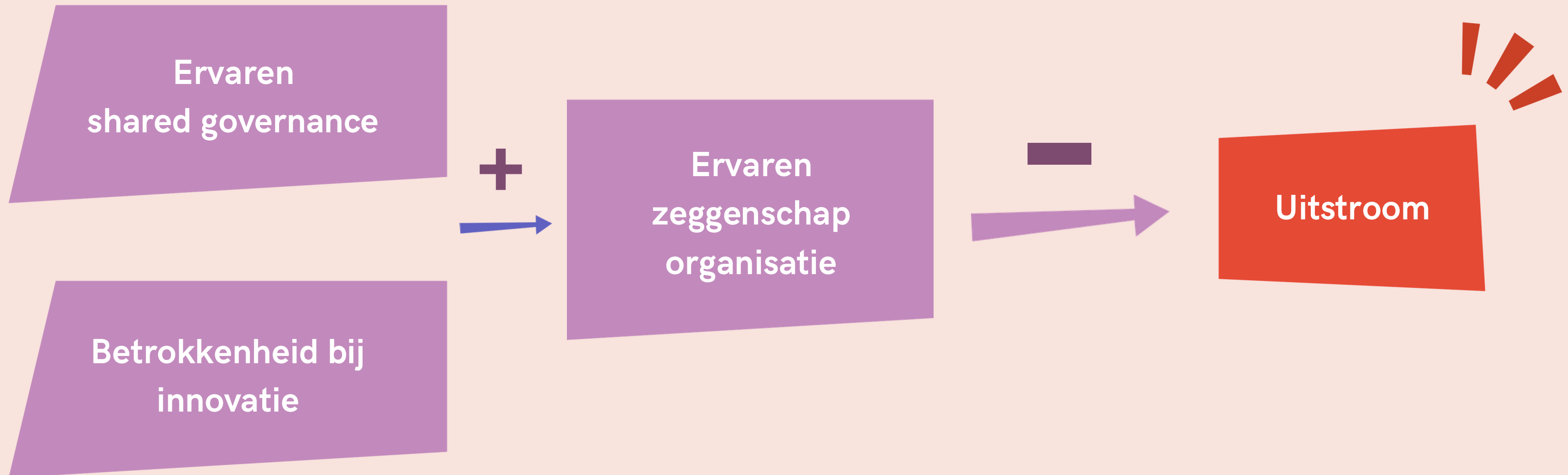


Landelijk Overleg Opleidingen Verpleegkunde

Opleidingsprofiel Bachelor Nursing

2030

Wat heeft dat opgeleverd?



Zeggenschap werkt!



als hefboom om samen anders en beter te

Bottom-up initiatief + top-down focus en cohesie

Bottom-up initiatief

- **Professionals ervaren zeggenschap**
 - Juiste klimaat (“het is oké om problemen aan de orde te stellen”)
 - Bevoegdheid om problemen op te lossen
 - Problemen in grotere organisatorische context kunnen plaatsen
- **Vaardigheden en technieken**
 - Technieken voor continu verbeteren (bijvoorbeeld Lean)
 - Project-management skills (scrum, projectmatig werken, implementatie-management)

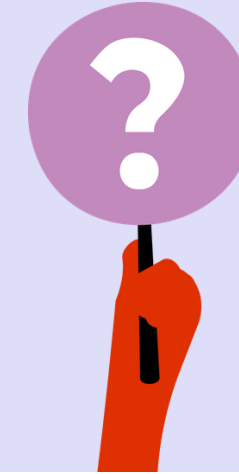
Ondersteunende infrastructuur

- **Strategische focus**
 - Duidelijke visie op belang en richting
- **Cultuur**
 - Kernwaarden
- **Systemen**
 - HRM, IT, prestatie-management
- **Verbeterstructuren**
 - Projectmanagement, rollen, coordinatie, ...

Maar waarom is zeggenschap dan nog niet vanzelfsprekend?



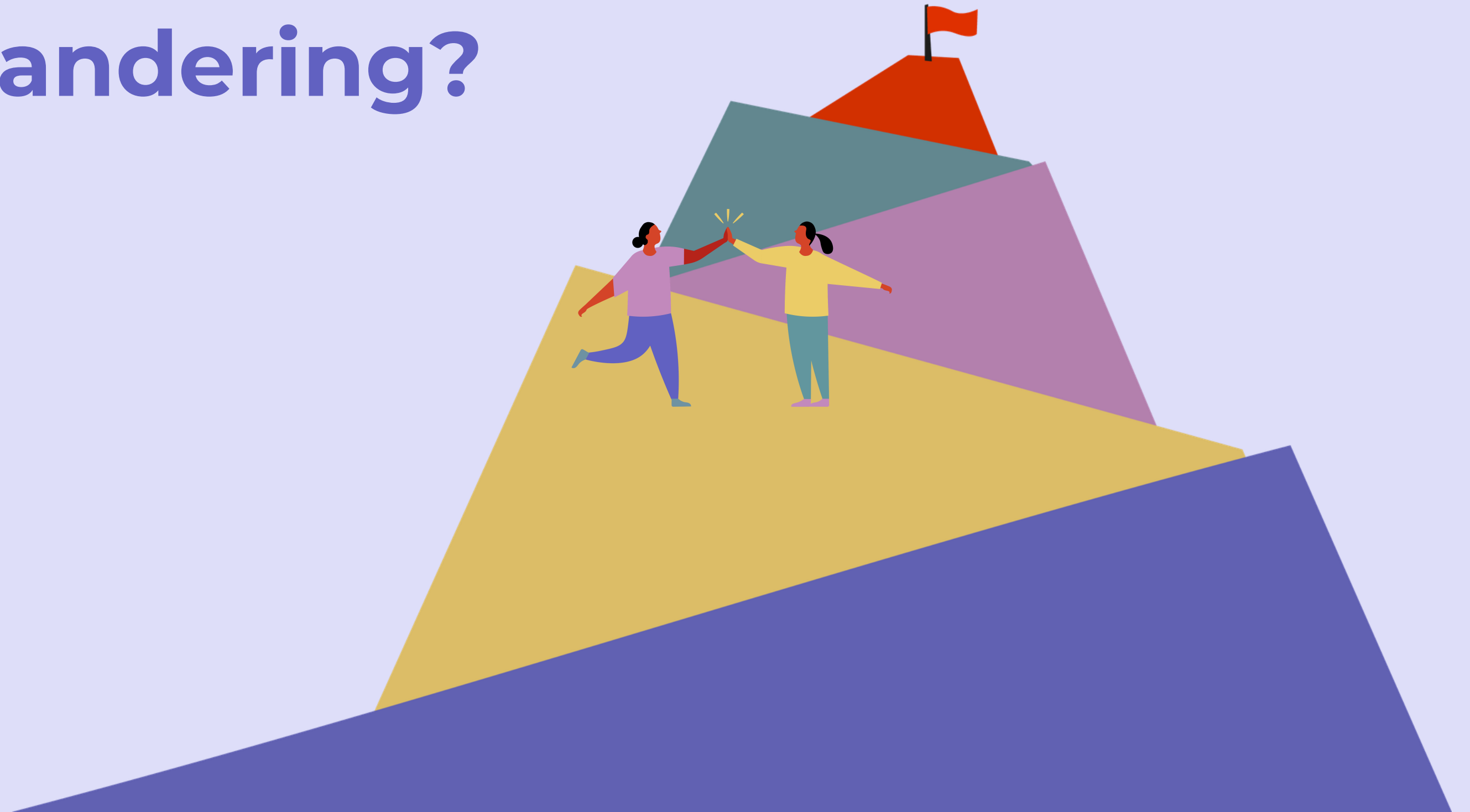
Wat belemmert ons nog?

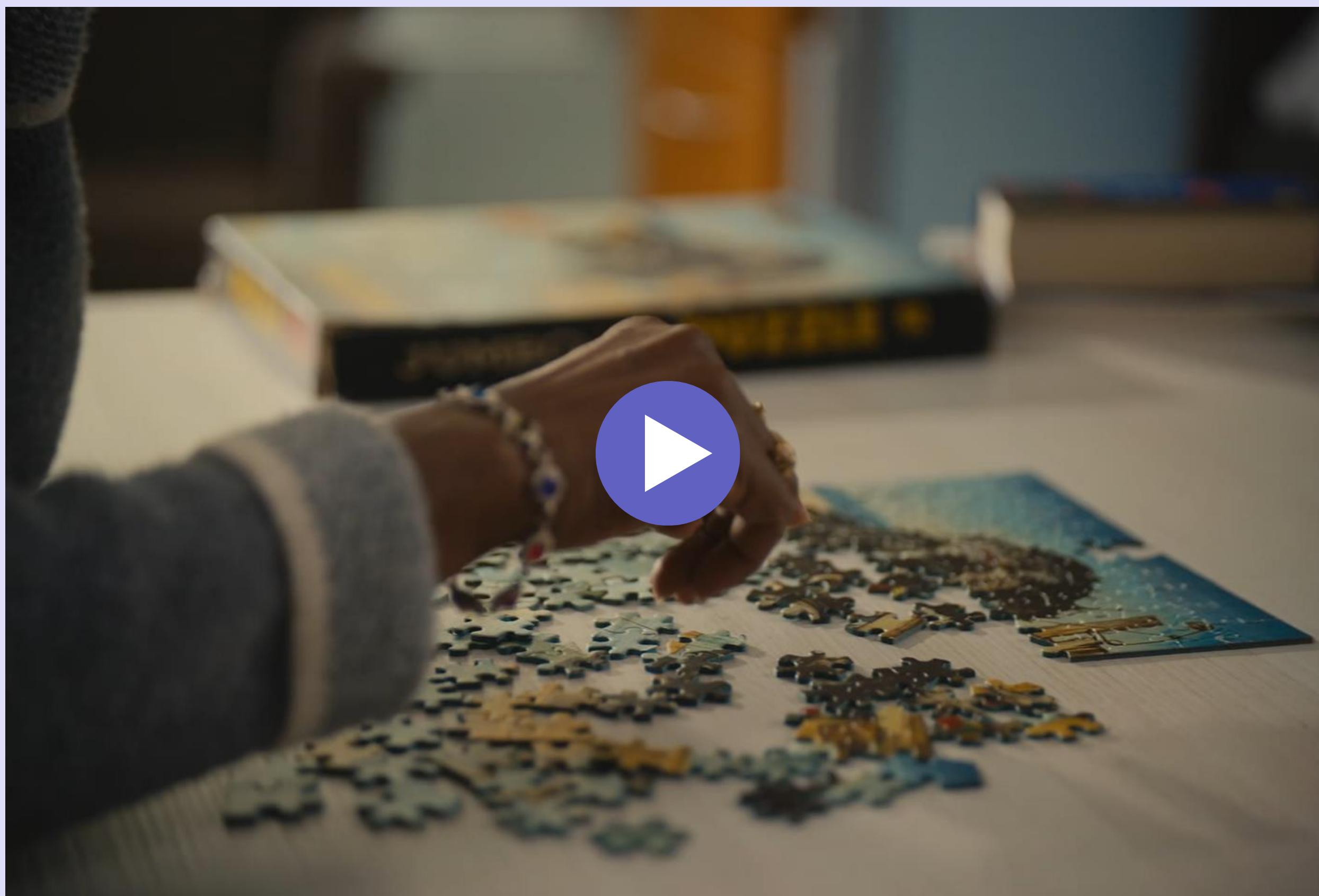


Primaire doelgroep LAZ
Management



Hoe werken we toe naar echte verandering?







Maak samen zeggenschap vanzelfsprekend!



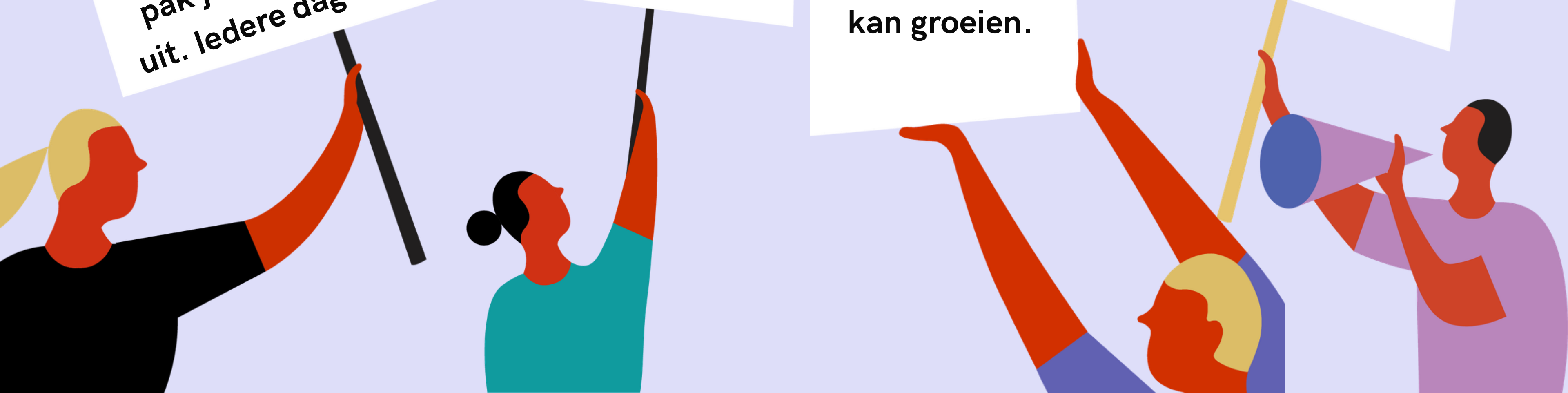
Onze opdracht aan het veld

Professional,
pak je rol en spreek je
uit. Iedere dag opnieuw.

Professionele raad,
neem je plek in
en organiseer
invloed.

Leidinggevende,
creëer de
ruimte
waarin
zeggenschap
kan groeien.

Bestuurder,
borg zeggenschap,
maak het blijvend.



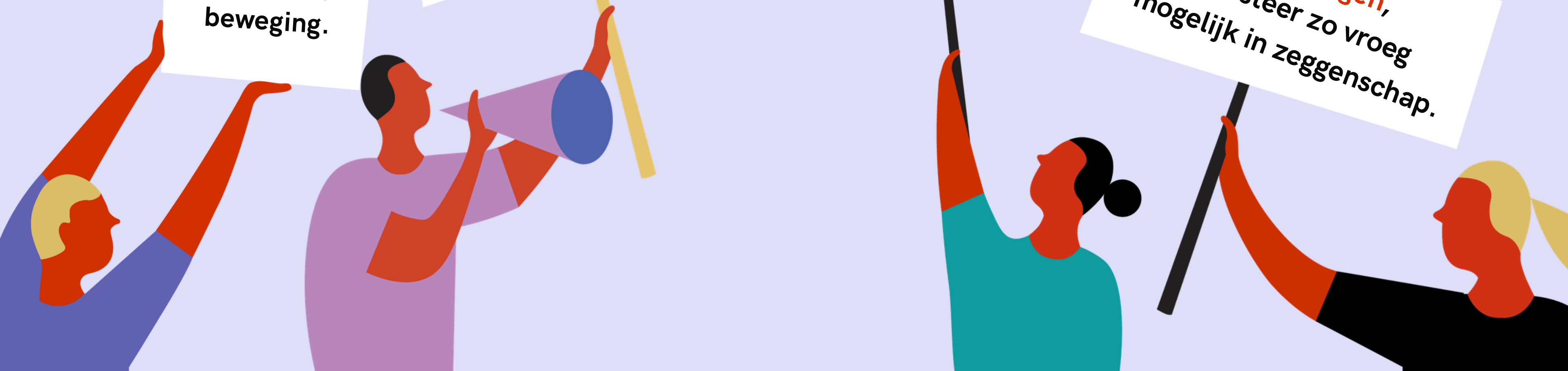
Onze opdracht aan het veld

**Beroeps-
organisatie,**
pak je positie
en versterk de
zeggenschaps-
beweging.

Brancheorganisatie,
maak zeggenschap de
standaard in organisaties.

Ministerie van VWS,
maak beleid
dat zeggenschap van
professionals
structureel
versterkt.

Opleidingen,
investeer zo vroeg
mogelijk in zeggenschap.



Zo versterk je zeggenschap



Een bundel hulpmiddelen en tips



Aan de slag met zeggenschap

Zeggenschap versterken is nooit klaar. Met deze vijf stappen werk je samen aan een aanpak die past bij jouw organisatie. En elke keer dat je de cyclus doorloopt, kom je een stap verder.



STAP 0

Beginnen met zeggenschap

STAP 1

Huidige en gewenste situatie

STAP 2

Stel prioriteiten en doelen

STAP 3

Maak jullie verbeterplan

Stap 1: breng de huidige en

Hulpmiddelen



QUICKSCAN

Zeggenschapsthermometer

Waar staan jullie nu? Met dit hulpmiddel kijk je samen eerlijk naar hoe zeggenschap er bij jullie voor staat.



VISIEESSIE

Zeggenschapsdroom

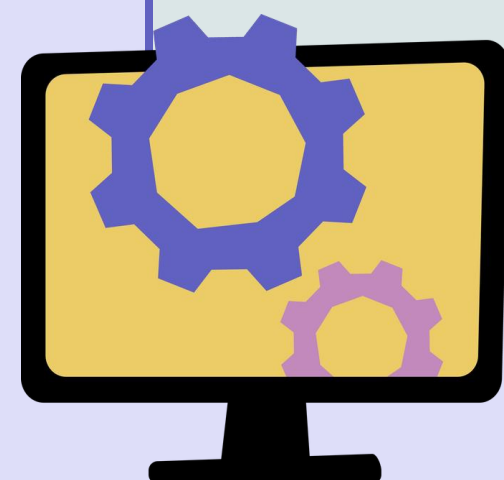
Samen met je collega's ga je in gesprek over hoe zeggenschap er bij jullie uit zou zien als het echt goed werkt.



PEILING

Spreek-je-uit-oproep

Geef iedereen een stem, ook de collega's die normaal minder snel van zich laten horen.



Samen de vernieuwing versnel- len: jaarbijeenkomst Innovatie- monitor voor de zorg 2026

Een impuls voor zorgvernieuwing: van evidence-based inzicht naar actie!

Datum en tijd

■ 3 september 2026, 14.30 - 17.00 uur (aansluitend borrel)

Locatie



SPUI25

Spui 25-27

1012 WX Amsterdam

Nu aanmelden [↗](#)

www.uva.archem.n

**Spreek je uit,
kom in actie,
ga met elkaar
in gesprek.
Begin vandaag
en maak samen
zeggenschap
vanzelfsprekend!**

