



Regionale uitwisseling: binden en boeien van zorgprofessionals

Anders werkt beter Kennisfestival

19 juni 2026

Annouk Koppelman – manager Zorg voor het Noorden

Disclosure belangen spreker – voor accreditatie

Bijeenkomst: Kennisfestival Anders werkt beter
Titel sessie: Regionale uitwisseling: binden en boeien van zorgprofessionals
Spreker: Annouk Koppelman
Datum: 19 juni 2026

Potentiële belangenverstrengeling:

Voor deze bijeenkomst zijn er geen potentiële belangenverstrengelingen.



Onderwerpen



Wat is Zorg voor het Noorden?

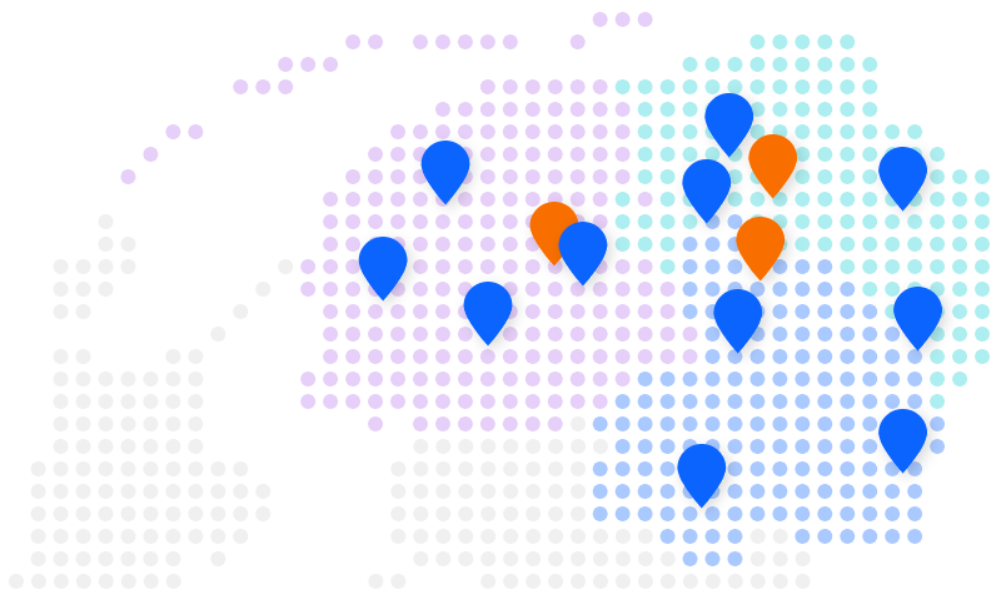


Anders werkt beter: voorbeelden, focus op RUN



Vragen?





11 organisaties, 1 voordeur

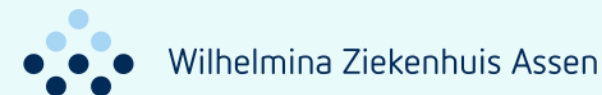
8 ziekenhuizen &
3 ambulancediensten

Groningen, Friesland, Drenthe

1 coöperatie



UMCG:





Ieder lokaal probleem is een regionaal probleem

Het écht zien zorgt voor een ándere beweging

Onze missie en onze focus



Onze missie: Wij bundelen onze krachten omdat we in Noord-Nederland de beste zorgprofessionals aan ons willen (blijven) binden. Daarmee waarborgen we de kwaliteit, capaciteit en continuïteit van de ziekenhuis- en ambulancezorg in Noord-Nederland.



Onze principes

- Een lokaal probleem of uitdaging zien we als een regionaal probleem of uitdaging.
- Wij zijn samen verantwoordelijk voor de SPP in de zorg in het Noorden
- In het belang van onze patiënten focussen we ons op de ‘zorgprofessional’; we zetten ons in om diens rol te versterken en waar mogelijk te faciliteren in de uitvoering van het werk.

- Daarin zetten we kleine stapjes
- We beginnen bij de uitvoering i.p.v. de constructie; en leren gaandeweg
- Als we iets tegenkomen wat schuurt, kennen we elkaar en bellen elkaar
- Dat vraagt dagelijks investeren



Onze principes

- Wanneer een medewerker, die in opleiding is tot gespecialiseerd verpleegkundige, overstapt naar een andere lidorganisatie, wordt de opleiding niet aan elkaar doorberekend. Dit is FZO gesubsidieerd en komt toch ten goede aan de regio.
- We werken samen vanuit onderling vertrouwen en respect voor ieders lokale situatie; waar mogelijk steunen we elkaar en onderkennen we dat -gezien de verschillen- de bijdrage van de ene organisatie groter is dan de andere.



Onze thema's



Leren en ontwikkelen



Regionaal werkgeverschap



Anders (samen)werken



Leren & Ontwikkelen

- Convenant
- Ontwikkeling en implementatie EPA-onderwijs functioneelaboranten
- Doorontwikkeling EPA-leren
- Simulatieleren
- Ontwikkelen Mbo-Verpleegkunde ziekenhuis BBL-variant



Leerlijn: Oncologieverpleegkundige

Dit zijn de stappen die je kunt zetten om oncologieverpleegkundige te worden.

Opleiding: Hbo of Mbo verpleegkunde

Vervolgopleiding: Werkleertraject Oncologieverpleegkundige

Oncologieverpleegkundige



Regionaal werkgeverschap

- Recruitement, gezamenlijke werving
- Aantrekkelijk werkgeverschap
 - Loopbaanpaden
 - Trajecten om nieuwe zorgmedewerkers goed te laten landen (bijv. traject Nieuwkomers)
 - Aandacht voor Jong Professionals



Donderdag 13 november 2025 - Ommelander Ziekenhuis Groningen

Voorlichtingsavond

Opleiding tot operatieassistent en anesthesiemedewerker



Anders (samen)werken

- Integraal zicht hebben en houden op SPP
- Blijvend zoeken naar versnelling (funding)
- Best practices rond slimmer en anders werken versterken
- Regiosamenwerking



Voorbeelden kracht van het netwerk

- Onderzoeken hoe we AI-readiness bij zorgprofessionals versterken
- Samen uitwerken lastige artikelen uit de nieuwe cao
- Door te ontdekken dat alle huizen in de regio de opleiding voor funtielaboranten als onvoldoende beoordelen en daarmee het tekort zien groeien, leidt tot samen een nieuwe opleiding opzetten



Anders werkt beter: RUN

RUN

Regionale Uitwisseling Noord



Waarom RUNnen we?

- Behoud van personeel voor het vak, de sector én de regio
- Verkennen op welke wijze we elkaar beter kunnen helpen bij (verwachte) tekorten



Een korte samenvatting

- RUN OK:
4 pilot ziekenhuizen: Nij Smellinghe, Martini Ziekenhuis, OZG, WZA
- Handboek, Detacheringsovereenkomst en Samenwerkingsovereenkomst
- Zeer positieve evaluatie pilot (juni 2025) bij zowel de RUNners als de leidinggevenden
- Subsidie
- Prioriteit op verkennen en realiseren van regionaal, digitaal platform voor administratie
- Uitbreiding RUN naar de SEH, IC/CCU, radiologie



Succesfactoren

- 🌟 Betrekken van zorgprofessionals vanaf het begin bij planvorming, uitwerking en realisatie.
- 🌟 Commitment (direct) leidinggevenden
- 🌟 Eenduidig en helder verhaal.
- 🌟 ‘Collegiaal lef en gunnen’ in een context van productiedruk en schaarste op arbeidsmarkt.
(en andere ontwikkelingen/jaarplannen/projecten in een organisatie)
- 🌟 Starten met enthousiaste ‘early adapters’ op behapbare schaal.



Voorbeeld

- Filmpje Vera (nog kijken hoe ik die erin krijg)



Tot slot: wat werkt voor ons

- “Elk lokaal probleem is een regionale uitdaging”.
- ‘Concurrentie’ alleen op basis van identiteit.
- Gewoon beginnen (en later komen de meer formele afspraken wel)
- Elkaar ontmoeten → elkaar kennen → gunnen én lef!

